

Na temelju članka 42. i 78. Statuta Veleučilišta u Rijeci (Pročišćeni tekst) KLASA:003-05/24-01/04, URBROJ:2170-57-01-24-2 od 19. srpnja 2024., Vijeće Veleučilišta na svojoj 29. sjednici održanoj dana 29. travnja 2025., donijelo je sljedeći

P R A V I L N I K

O NAGRAĐIVANJU IZVRSNOSTI NASTAVNIKA, SURADNIKA I NENASTAVNOG OSOBLJA VELEUČILIŠTA U RIJECI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom se propisuju oblici, načini i postupci nagrađivanja nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja na Veleučilištu u Rijeci.

Članak 2.

Izrazi koji u ovom Pravilniku imaju rodno značenje koriste se poštujući načelo rodno osjetljivog i rodno neutralnog jezika te vodeći računa o jasnoći odredaba i čitkosti teksta. Pri tome se smatra da se svi jezični oblici u ovom Pravilniku odnose na sve osobe, neovisno o njihovu rodnom identitetu.

Članak 3.

Cilj ovog Pravilnika je poticanje izvrsnosti nastavnika i suradnika u nastavnom procesu, stručnoj i znanstvenoj djelatnosti te prijavi i realizaciji projekata, a s ciljem sustavnog razvijanja i unaprjeđivanja nastavnog rada te cjeloživotnom učenju koje osigurava studentima stjecanje znanja i vještina primjerenih izazovima suvremenog društva, kao i poticanje izvrsnosti nenastavnog osoblja u cilju podizanja kvalitete poslovanja, što je misija Veleučilišta u Rijeci.

Članak 4.

Nagrade se mogu dodijeliti samo zaposlenicima Veleučilišta.

II. VRSTE NAGRADA I KRITERIJI ZA NJIHOVU DODJELU

Članak 5.

(1) Nastavnicima/suradnicima se nagrade za izvrsnost dodjeljuju u četiri (4) kategorije:

1. Nagrada za izvrsnost u nastavi i odnosu prema studentima
2. Nagrada za izvrsnost u znanstvenom, istraživačkom i stručnom radu
3. Nagrada za uspješnu suradnju s gospodarstvom
4. Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji međunarodnih, EU projekata i nacionalnih projekata.

(2) Isti nastavnik može biti nagrađen u više kategorija.

(3) U svakoj kategoriji dodjeljuje se po jedna nagrada.

(4) Nenastavnom osoblju dodjeljuje se nagrada za izuzetno zalaganje u radu.

(5) Nagrade se dodjeljuju jednom godišnje u tekućoj akademskoj godini, a za prethodnu akademsku godinu.

Članak 6.

a) Nagrada za izvrsnost u nastavi i odnosu prema studentima dodijelit će se nastavniku/suradniku koji je ostvario najveći broj bodova uzimajući u obzir sljedeće aktivnosti i kriterije:

R.br.	Aktivnosti / kriteriji	Rezultat	Bodovi
1.	Nastavniku/suradniku koji je ostvario visoku ocjenu na studentskoj anketi (nastavnika/suradnika je ocijenilo najmanje 50 % studenata koji su aktivni na pojedinom ocjenjivanom kolegiju) ne manju od 4,00 (prosjek svih kolegija koje nastavnik predaje)	4,0 – 4,5	1
		4,6 - 5,0	2
2.	Nastavniku/suradniku koji je bio mentor studentu na radu koji je dobio Dekanovu nagradu	-	1
3.	Nastavniku/suradniku koji je bio mentor studentu koji je dobio nagradu za svoj završni ili diplomski rad od strane domaćih ili inozemnih udruženja	-	1
4.	Nastavniku/suradniku koji je bio mentor studentima pri njihovom aktivnom sudjelovanju na stručnim i znanstvenim skupovima	-	1
5.	Nastavniku/suradniku koji je u autorstvu ili koautorstvu objavio udžbenik koji služi kao literatura za barem jedan kolegij na Veleučilištu	-	2
6.	Nastavniku/suradniku koji je u autorstvu ili koautorstvu objavio priručnik ili zbirku zadataka koji služi kao literatura za barem jedan kolegij na Veleučilištu	-	1
7.	Nastavniku/suradniku koji je objavio znanstveni ili stručni rad u koautorstvu sa studentima u časopisu ili zborniku radova	a) Koji je objavljen u bazama WoS, Scopus ili HeionOnline	2
		b) Koji je objavljen u drugim bazama	1
8.	Nastavniku/suradniku koji je osmislio i pokrenuo novi program cjeloživotnog obrazovanja s upisanim polaznicima	-	2
9.	Nastavniku/suradniku koji je član povjerenstva koje je izradilo akreditirani novi studijski program	-	1

10.	Nastavniku/suradniku koji je završio certificiranu edukaciju kojom se unaprjeđuju nastavničke kompetencije	Svaka edukacija	1
11.	Nastavniku/suradniku koji je sudjelovao u programima mobilnosti u svrhu poučavanja ili osposobljavanja	Svaka mobilnost	1

Ukoliko više nastavnika/suradnika ima isti broj bodova kao odlučujuća aktivnost/kriterij uzima se aktivnost pod rednim brojem 1.

b) Nagrada za izvrsnost u znanstvenom, istraživačkom i stručnom radu dodijelit će se nastavniku/suradniku koji je u protekloj akademskoj godini ostvario najvišu produktivnost s obzirom na sljedeće aktivnosti/kriterije:

R.br.	Aktivnosti / kriteriji	Rezultat	Bodovi
1.	Broj znanstvenih radova (članci u znanstvenim časopisima) objavljeni online ili u tiskanom obliku u vrednovanom razdoblju	a) Koji je objavljen u bazama WoS, Scopus ili HeionOnline	2
		b) Koji je objavljen u drugim bazama	1
2.	Prijavitelj je prvi autor	Svaki objavljeni rad	1
3.	Kvartila časopisa prema bazi WoS ili Scopus ili HeionOnline (vrednuje se povoljnija baza za prijavitelja)	Q1	4
		Q2	3
		Q3	2
		Q4	1
4.	Citiranost radova objavljenih u vrednovanom razdoblju u bazama WoS i Scopus ili HeionOnline	Svaki citat	1
5.	Broj znanstvenih radova u koautorstvu sa studentima u vrednovanom razdoblju	Svaki objavljeni rad	1
6.	Autorstvo cjelovitog rada u recenziranom zborniku međunarodnog kongresa u vrednovanom razdoblju	Svaki objavljeni rad	1
7.	Autorstvo cjelovitog rada u recenziranom zborniku domaćeg kongresa u vrednovanom razdoblju	Svaki objavljeni rad	1
8.	Prijavljen i odobren znanstveni projekt u kojem je Veleučilište u Rijeci nositelj ili partner	Voditelj projekta	2
9.	Prijavljen i odobren znanstveni projekt u kojem je Veleučilište u Rijeci nositelj ili partner	Suradnik na projektu	1
10.	Broj objavljenih publikacija i istraživačkih podataka u otvorenom pristupu (primjena načela otvorene znanosti)	Svaka publikacija u otvorenom pristupu	1
11.	Ažuriran javno dostupan CroRIS profil sukladno Nacionalnim kriterijima za izbor na nastavno radno mjesto na veleučilištu (osigurano povezivanje prijavitelja s Veleučilištem u Rijeci)	-	1

Vrednuju se samo radovi u kojima je Veleučilište u Rijeci navedeno kao afilijacija.

Ukoliko više nastavnika/suradnika ima isti broj bodova kao odlučujuća aktivnost/kriterij uzima se aktivnost pod rednim brojem 1.

c) Nagrada za uspješnu suradnju s gospodarstvom dodijelit će se nastavniku/suradniku koji je u protekloj akademskoj godini ostvario najveći broj bodova na temelju sljedećih aktivnosti:

R.br.	Aktivnosti / kriteriji	Rezultat	Bodovi
1.	Realizacija ugovorenog stručnog projekta / suradnje ili druge vrste usluga s gospodarstvom u kojem je Veleučilište u Rijeci nositelj ili partner	a) više od 60.001 € b) od 15.001 do 60.000€ c) od 7.001 do 15.000 € d) do 7.000 €	4 3 2 1
2.	Razvijanje novih metoda / procesa / proizvoda / патената	-	1

Ukoliko više nastavnika/suradnika ima isti broj bodova kao odlučujuća aktivnost/kriterij uzima se aktivnost pod rednim brojem 1.

d) Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji međunarodnih, EU projekata i nacionalnih projekata dodijelit će se nastavniku/suradniku koji je u protekloj akademskoj godini ostvario najveći broj bodova na temelju sljedećih aktivnosti:

R.br.	Kriteriji	Rezultat / vrijednost	Bodovi
1.	Nastavniku/suradniku koji je bio voditelj ili glavni istraživač na projektu na kojem je	a) Veleučilište bilo glavni nositelj	2
		b) Veleučilište bilo partner	1
2.	Ukupna vrijednost projekta:	Više od 130.001 €	4
		Od 60.001 do 130.000 €	3
		Od 15.001 do 60.000 €	2
		Do 15.000 €	1
3.	Broj međunarodnih partnera na projektu:	6 i više	2
		Od 1 do 5	1
4.	Broj uključenih suradnika / nastavnika s Veleučilišta:	6 i više	2
		Od 1 do 5	1
5.	Broj studenata uključenih u pojedine projektne aktivnosti:	11 i više	2
		Od 1 do 10	1

Ukoliko više nastavnika/suradnika ima isti broj bodova kao odlučujuća aktivnost/kriterij uzima se aktivnost pod rednim brojem 1.

Članak 7.

Nagrada za izuzetno zalaganje u radu dodjeljuje se zaposleniku iz reda nenastavnog osoblja koji se kvalitetom, kreativnošću, ažurnošću i opsegom obavljenog posla posebno istakao svojim radnim rezultatima, a ostvario je najveći broj bodova prema sljedećim kriterijima:

R.br.	Aktivnosti / kriteriji	Rezultat	Bodovi
1.	Kvaliteta rada (izvrsnost u radu, količina pogrešaka i temeljitost)	a) iznad prosjeka b) prosječno c) ispod prosjeka	2 1 0
2.	Pridržavanje rokova (obavljanje zadataka u predviđenom roku, kašnjenje i prekoračenje zadanih rokova, upravljanja raspoloživim vremenom)	a) iznad prosjeka b) prosječno c) ispod prosjeka	2 1 0
3.	Odnos prema studentima, suradnicima i sklonost timskom radu (pohvale, pritužbe i zadovoljstvo studenata, odnosno prema kolegama, podređenima i nadređenima; rješavanje radnih zadataka u dogovoru s kolegama, izmjena informacija i pružanje pomoći kolegama u rješavanju zadataka)	a) iznad prosjeka b) prosječno c) ispod prosjeka	2 1 0
4.	Inicijativa i kreativnost (iznošenje novih ideja za poboljšanje rada)	a) iznad prosjeka b) prosječno c) ispod prosjeka	2 1 0

Ukoliko više zaposlenika iz reda nenastavnog osoblja ima isti broj bodova kao odlučujuća aktivnost/kriterij uzima se aktivnost pod rednim brojem 1.

Članak 8.

(1) Zaposleniku kojem je dodijeljena nagrada u jednoj od kategorija predviđenih ovim Pravilnikom nagrada može biti ponovno dodijeljena, u istoj kategoriji, protekom tri akademske godine od akademske godine u kojoj je nagrađen.

(2) Sredstva za novčano nagrađivanje osiguravaju se iz vlastitih sredstava Veleučilišta.

(3) Visina novčane nagrade utvrđuje se posebnom odlukom Dekana.

III. DODJELJIVANJE NAGRADA

Članak 9.

Nagrada u svakoj kategoriji će se dodijeliti zaposleniku za kojeg se utvrdi da je ostvario najveći broj bodova prema kriterijima za svaku pojedinu kategoriju nagrade uz primjenu stavka 1. članka 8. ovog Pravilnika.

Članak 10.

Nagrade uručuje dekan na svečanoj sjednici Vijeća Veleučilišta prigodom obilježavanja Dana Veleučilišta.

Članak 11.

U slučaju da je Veleučilište ostvarilo dobre financijske rezultate, svim zaposlenima koji su faktično radili najmanje 6 (šest) mjeseci u tekućoj kalendarskoj godini na Veleučilištu, krajem godine dodijelit će se novčana nagrada za sudjelovanje na ostvarenju uspješnih rezultata rada Veleučilišta u visini koju odredi dekan za tu kalendarsku godinu.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

O dodijeljenim nagradama vodi se očevidnik.

Članak 13.

Izmijene i dopune ovog Pravilnika donose se prema istom postupku kao i ovaj Pravilnik.

Članak 14.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Veleučilišta u Rijeci.

(2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o nagrađivanju nastavnog i nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci KLASA:003-05/20-01/11, URBROJ:2170-57-01-20-2/DPM od 11. studenog 2020.

KLASA: 003-05/23-01/26
URBROJ: 2170-57-01-25-2/DPK
Rijeka, 29. travnja 2025.



Dekan:

Mr. sc. Marino Golob, v. pred.

Pravilnik o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci objavljen je na oglasnoj ploči Veleučilišta u Rijeci dana 30. travnja 2025.



Tajnica visokog učilišta:

Đurđica Pajalić Karajković, univ. mag. iur.