



Izvešće o realizaciji
Akcijskog plana unaprjeđenja kvalitete
Veleučilišta u Rijeci za ak. god. 2021./2022.

Rijeka, studeni 2022.

Uvod

U akademskoj godini 2021./22. provodile su se aktivnosti s ciljem ostvarivanja mjera/kriterija za poboljšanje sustava osiguravanje kvalitete planirane u Akcijskom planu unaprjeđenja kvalitete na Veleučilištu u Rijeci 2021./22.

Ovo izvješće obuhvaća praćenje realizacije akcijskog plana prema rokovima provedbe pojedinih aktivnosti, odnosno na razini akademske godine gdje je predviđena kontinuirana provedba.

U tablici 1. prikazan je popis aktivnosti, nositelji aktivnosti, rok izvršenja, indikatori provedbe i napomene/preporuke za planirane redovite aktivnosti u okviru rada Povjerenstva za kvalitetu, a u tablici 2. popis aktivnosti, nositelji aktivnosti, rok izvršenja, indikatori provedbe i napomene / preporuke za planirane aktivnosti iz Akcijskog plana unaprjeđenja kvalitete Veleučilišta u Rijeci 2021./22. U obje tablice ispod svake aktivnosti nalazi se opis učinjenog unutar kojeg se nalaze i poveznice na dokaze / dokumente označene [plavom bojom fonta i podcrtane](#) kojima se potvrđuje izvršenost kriterija / mjera prema područjima sustava osiguravanja kvalitete na Veleučilištu u Rijeci.

Tablica 1. Redoviti ciljevi/aktivnosti u radu Povjerenstva za kvalitetu

R. br.	Ciljevi/aktivnosti	Odgovornost	Vrijeme provedbe	Indikator provedbe
1.	Izraditi Izvješće o provedbi Akcijskog plana unaprjeđenja SOK-a i radu Povjerenstva za kvalitetu	Predsjednica povjerenstva	studeni 2021.	Izrađeno izvješće i Odluka o prihvaćanju Stručnog vijeća
Prema proceduri Donošenje i izmjena planova izrađeno Izvješće o provedbi Akcijskog plana unaprjeđenja SOK-a čiji je sastavni dio izvješće o Povjerenstva za kvalitetu i usvojeno na 247. sjednici Stručnog vijeća.				
2.	Izraditi završno Izvješće unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete za ak. god. 2020./21. nakon faze naknadnog praćenja	Povjerenstvo za unutarnju prosudbu kvalitete	siječanj 2022.	Izvješće unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete za ak. god. 2020./21.
Izvješće unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete za ak. god. 2020./21. usvojilo je Stručno vijeće na svojoj sjednici 250. sjednici 24. veljače 2022. godine.				
3.	Detaljno analizirati podatke o prolaznosti na kolegijima te poduzeti učinkovite mjere.	Povjerenstvo za kvalitetu Pročelnici Studentska referada	Prosinac 2021.	Izvješća o analizi prolaznosti po svim studijskim programima te opis predloženih i implementiranih mjera.
Prikupljeni su podaci i izrađeno Izvješće o prolaznosti koje je objavljeno na mrežnim stranicama.				
4.	Organizirati djelomično anketiranje studenata o kvaliteti nastave u zimskom semestru ak. godine 2021./2022. Analizirati prikupljene podatke i izraditi Izvještaj o rezultatima anketiranja studenata o kvaliteti nastave za zimski semestar	Povjerenstvo za kvalitetu / Pročelnici	Zimski semestar (studeni 2021. do siječanj 2022.)	Izvješće o kvaliteti nastave za zimski semestar 2021./22.
U zimskom semestru ak. god. 2021./22. provedeno je djelomično anketiranje kvalitete nastave na kolegijima ljetnog semestra i izrađeno Izvješće objavljeno na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci na poveznici Sustav osiguravanja kvalitete – Kvaliteta nastave.				

5.	Organizirati anketiranje studenata o kvaliteti nastave u ljetnom semestru ak. godine 2021. / 2022. Analizirati prikupljene podatke i izraditi Izvještaj o rezultatima anketiranja studenata o kvaliteti nastave za ljetni semestar	Povjerenstvo za kvalitetu/Pročelnici	Ljetni semestar (ožujak do svibanj 2022.)	Izvješće o kvaliteti nastave za ljetni semestar 2021./22.
U ljetnom semestru ak. god. 2021./22. provedeno je djelomično anketiranje kvalitete nastave na kolegijima zimskog semestra i izrađeno Izvješće objavljeno na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci na poveznici Kvaliteta – Kvaliteta nastave.				
6.	Priprema za vanjski audit norme ISO 9001:2015	Povjerenstvo za kvalitetu	lipanj – rujan 2022.	Zbirno izvješće Unutarnje prosudbe SOK-a
Nakon provedenih audita i razgovora s dionicima Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a izradilo je Zbirno izvješće na temelju kojeg je izrađena i Upravina ocjena .				
7.	Usklađivati dokumentaciju iz područja kvalitete s ESG smjernicama i ISO normom 9001:2015 s ciljem njihove integracije (Pravilnik o unutarnjoj prosudbi, Priručnik kvalitete i ostalo prema potrebi)	Predsjednica povjerenstva, Povjerenstvo za kvalitetu	kontinuirano	izmijenjeni dokumenti
U veljači 2022. usvojena je nova revidirana Politika kvalitete i Priručnik osiguravanja kvalitete Veleučilišta u Rijeci .				
8.	Redovito revidirati sustav upravljanja procedurama na razini svih procesa na Veleučilištu	Povjerenstvo za kvalitetu	kontinuirano	revidirane procedure
Tijekom lipnja 2022. godine provedena je sveobuhvatna analiza svih postojećih procedura s posebnim naglaskom na u njima postojećim međuovisnostima. Rezultati revizije su revidirane procedure i popis procedura Veleučilišta u Rijeci.				
9.	Ažuriranje sadržaja o Sustavu osiguravanja kvalitete na internetskoj stranici	Predsjednica povjerenstva	kontinuirano	revidirana web stranica
Redovito je ažuriran sadržaj novim dokumentima, planovima, izvješćima na mrežnoj stranici Veleučilišta u Rijeci na poveznici Sustav osiguravanja kvalitete .				

10.	Informiranje Stručnog vijeća i nastavnika (Vijeće odjela) o SOK-u i radu Povjerenstva za kvalitetu	Predsjednica povjerenstva	kontinuirano	zapisnici sjednica Stručnog vijeća i Vijeća odjela, tematskih sastanaka
<p>Na Stručnim vijećima i Vijećima odjela predsjednica Povjerenstva redovito je informirala nastavnika o svim aktivnostima Povjerenstva za kvalitetu provedenim tijekom ak. god. 2021./22.</p>				
11.	Informiranje studenata o SOK-u i radu Povjerenstva za kvalitetu	Predsjednica povjerenstva	kontinuirano	objave na web stranici i društvenim mrežama, zapisnik s tematskog sastanka
<p>Studente se redovito informira o aktivnostima Povjerenstva za kvalitetu putem mrežne stranice Veleučilišta u Rijeci, slanjem cirkularnih elektroničkih poruka na mailing listu studenata i uvodnim predavanjima za bruoše.</p>				

Tablica 2. Specifični ciljevi/aktivnosti za unaprjeđenje sustava osiguravanja kvalitete

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
1.	Interno osiguravanje kvalitete i društvena uloga visokoga učilišta (ESG 1.1. ESG 1.7., ESG 1.8.)				
1.1.	Pratiti provedbu Akcijskog plana ostvarenja strateških ciljeva za 2021. godinu	Uprava	31. 1. 2022.	Izvešće o realizaciji Akcijskog plana ostvarenja strateških ciljeva za 2021. godinu	
<p>Izvešće o realizaciji Akcijskog plana provedbe Strategije razvoja Veleučilišta u Rijeci usvojilo je Upravno vijeće 1. srpnja 2022. na svojoj 17/22. sjednici (KLASA: 003-08/22-02/01, URBROJ: 2170-57-01-22-10).</p>					
1.2.	Analizirati prikupljene podatke i izraditi Izveštaj o rezultatima anketiranja diplomiranih studenata o zadovoljstvu studiranjem anketiranih tijekom prošle akademske godine	Povjerenstvo za kvalitetu, Predsjednica povjerenstva	prosinac 2021.	Izvešće o rezultatima anketiranja diplomiranih studenata s prijedlogom mjera po dobivenim rezultatima.	
<p>Analizirani su prikupljeni podaci i Izvešće je objavljeno na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci na poveznici Sustav osiguravanja kvalitete.</p>					
1.3.	Izraditi Strategiju upravljanja rizicima Veleučilišta u Rijeci	Uprava, Ured za kvalitetu	siječanj 2022.	Strategija upravljanja rizicima Veleučilišta u Rijeci	
<p>Strategija upravljanja rizicima Veleučilišta u Rijeci usvojena je 24. veljače 2022. na 250. sjednici Stručnog vijeća.</p>					
1.4.	Izraditi Akcijski plan ostvarenja strateških ciljeva za 2022. godinu	Uprava	31. 3. 2022.	Akcijski plan provedbe Strategije razvoja Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2021.-2024. - plan za 2022	
<p>Akcijski plan provedbe Strategije razvoja Veleučilišta u Rijeci za razdoblje 2020. – 2024. – plan za 2022. prihvatilo je Stručno vijeće na svojoj 252. sjednici 28. ožujka 2022. godine.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
1.5.	Oblikovati i usmjeravati veleučilišne procese sukladno zahtjevima ESG smjernica kvalitete u visokom obrazovanju i ISO 9001:2015 standarda i prema njima revidirati ključne dokumente	Uprava, Povjerenstvo za kvalitetu, odgovorne osobe za pojedine veleučilišne procese	Kontinuirano	Revidirani ključni dokumenti	
<p>U studenom je preispitana Politika kvalitete sa zaključkom da njena revizija nije potrebna, ali je revidirana u veljači 2022. godine na prijedlog Uprave i tom prilikom u nju su uključeni usmjerenost na socijalnu i društveno odgovornu dimenziju i sustavno upravljanje rizicima. Revidiranu Politiku kvalitete usvojilo je Stručno vijeće na 250. sjednici 24. veljače 2022. godine.</p> <p>Stručno vijeće je na svojoj 252. sjednici 28. ožujka 2022. usvojilo revidirani Priručnik osiguravanja kvalitete (verzija 3).</p>					
1.6.	Preispitati Politiku kvalitete	Uprava, Povjerenstvo za reviziju politike kvalitete	Prosinac 2021.	Izvešće Povjerenstva za reviziju politike kvalitete; revidirana Politika kvalitete	Prema proceduri revizije Politike kvalitete
<p>Tijekom studenog 2021. Povjerenstvo za reviziju politike kvalitete analiziralo je trenutnu Politiku kvalitete i njenu usklađenost sa Strategijom razvoja Veleučilišta u Rijeci 2020. – 2024 te zaključilo da trenutno važeća Politika kvalitete uključuje sve strateške ciljeve i podciljeve u svojim smjernicama koje pokazuju opredijeljenost Veleučilišta u Rijeci prema kvaliteti i njenom održavanju i nije ju potrebno mijenjati.</p> <p>Uprava je predložila manje promjene u Politici kvalitete u području isticanja orijentacije prema upravljanju rizicima i posebnog isticanja inkluzije ranjivih i podzastupljenih skupina studenata. Revidiranu Politiku kvalitete usvojilo je Stručno vijeće na 250. sjednici 24. veljače 2022. godine.</p>					
1.7.	Imenovati Povjerenstvo za unutarnju prosudbu sustava osiguravanja kvalitete za 2021./2022. godinu	Uprava, Stručno vijeće	31. 3. 2022.	Odluka o imenovanju Povjerenstva za unutarnju prosudbu SOK-a	
<p>Prema Pravilniku o postupku unutarnje periodične prosudbe sustava osiguravanja kvalitete imenovano je Povjerenstvo za provedbu unutarnje prosudbe za ak. god. 2021./22. na 253. sjednici Stručnog vijeća održanoj 31. svibnja 2022.</p>					
1.8.	Izraditi plan unutarnje prosudbe SOK-a i započeti aktivnosti unutarnje prosudbe u užem smislu	Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a	30. 4. 2022.	Plan unutarnje prosudbe	
<p>Povjerenstvo je provelo niz pripremnih aktivnosti (odabir povjerenstva, razrada plana provedbe, edukaciju za članove Povjerenstva) te provedbu internog audita za službe, urede i procese kao i razgovore sa ključnim dionicima.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
1.9.	Provesti postupak revizije procedura	Voditelj/ica Ureda za kvalitetu	1. 7. 2022.	Revidirane procedure i tablice procedura	
Tijekom lipnja 2022. godine provedena je sveobuhvatna analiza svih postojećih procedura s posebnim naglaskom na u njima postojećim međuovisnostima. Rezultati revizije su revidirane procedure i popis trenutno važećih procedura .					
1.10.	Izgraditi sustav upravljanja dokumentacijom koji će uključiti i sustav za upravljanje procedurama	Povjerenstvo za upravljanje dokumentacijom, Odjeljak za informatiku, Ured za sigurnost informacijskih sustava, Povjerenstvo za kvalitetu	1. 6. 2022.	Implementacija sustava za upravljanje dokumentacijom	
Odabran je sustav koji je u fazi testiranja u jednoj poslovnoj jedinici. Plan je implementirati sustav u cijelu instituciju do kraja 2022. godine.					
1.11.	Priprema za nadzorni audit prema normi ISO 9001:2015	Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a, Povjerenstvo za kvalitetu, Uprava	1. 9. 2022.	Zbirno izvješće, Upravi na ocjenu	
Nakon provedenih audita i razgovora s dionicima Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a izradilo je Zbirno izvješće na temelju kojeg je izrađena i Upravina ocjena .					
1.12.	Sustavno pratiti aktivnosti i rezultate različitih vrednovanja i zahtjeva programskih ugovora.	Prodekan za poslovne odnose, voditeljica Ureda za kvalitetu	Kontinuirano	Planovi, izvješća	
Ugovor o programskom financiranju Veleučilišta u Rijeci obuhvaća akademske godine 2018./2019., 2019./2020., 2020./2021. i 2021./2022. Izvješće za 2020./2021. akademsku godinu je predano sukladno postavljenim rokovima Ministarstva znanosti i obrazovanja. Izrada izvješća za 2021./2022. godinu je u tijeku na starim obrascima budući Ministarstvo znanosti i obrazovanja nije još poslalo zahtjev za dostavu Izvješća sa potrebnim obrascima za navedeno razdoblje.					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
1.13.	Kontinuirano razvijati ciljanu komunikaciju s javnosti o svim važnim aspektima svojih aktivnosti (nastavne, stručne, društvene)	Uprava, pročelnici/voditelji, Uredništvo mrežnih stranica / Povjerenstvo za promidžbu na društvenim mrežama	Kontinuirano	Objave na web stranici i društvenim mrežama	
<p>Redovito se informira javnost o aktivnostima na <i>web</i>-stranici, a i na društvenim mrežama. Objavljene su 83 promotivne novosti na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci. U akademskoj godini 2021./2022. ukupno su objavljene 868 promotivnih objava na društvenim mrežama, od toga na Facebooku 296, Twitteru 237, Instagramu 223, LinkedInu 110 i Youtubeu 2.</p> <p>U razdoblju od travnja do rujna 2022. godine tvrtka Kupuj on line d.o.o. je, na osnovu dobivenog natječaja, vršila digitalno oglašavanje Veleučilišta u Rijeci.</p> <p>Veleučilište u Rijeci sudjelovalo je u obilježavanju Dana Erasmusa u razdoblju od 14. – 16. 10. 2021., godišnje proslave ovoga programa na razini Europe i šire. U okviru Dana Erasmusa korisnici programa organiziraju događanja kako bi predstavili svoje projekte i inspirirali potencijalne korisnike na uključivanje u program, a Veleučilište u Rijeci je objavilo na međunarodnoj karti Erasmus događanja (www.erasmusdays.eu) svoje aktivnosti. Aktivnosti Veleučilišta promovirane su i na virtualnom događanju <i>Erasmus International Days</i> u organizaciji partnerske institucije Powislanski University in Kwidzyn gdje je predstavljeno Veleučilište u Rijeci studentima i osoblju Sveučilišta Powislanski, kao i studentima i osoblju dvadesetak njihovih suradničkih institucija (događanja).</p>					
1.14.	Kontinuirano razvijati društvenu ulogu Veleučilišta u Rijeci te izravno poticati k tome usmjerene aktivnosti	Uprava, pročelnici/voditelji studija, voditelji službi	Kontinuirano	Izvešća o provedenim aktivnostima, objave na dijelu web-a Društveno odgovorno poslovanje	
<p>Domaćini susretu volontera Društva Crvenog križa Primorsko-goranske županije održanog 3. prosinca 2021. godine u povodu Međunarodnog dana volontera.</p> <p>Održan Humanitarni advent u organizaciji Studentskih organizacija čiji je prihod doniran Domu za nezbrinutu djecu “Ivana Brlić Mažuranić”.</p> <p>Hrvatska elektroprivreda raspisala je natječaj za dodjelu donacija ustanovama, udrugama i drugim organizacijama civilnog društva u 2022. godini Svjetlo na zajedničkom putu. Udruga studenata Veleučilišta u Rijeci aplicirala je s projektom 3D tehnologije i ostvarila donaciju od 13.000,00 kuna za kupovinu 3D printera, filamenata i ostalih potrošnih materijala. Cilj projekta je upotpunjavanje slobodnog vremena studenata korištenjem modernih tehnologija, dodatna naobrazba u polju 3D modeliranja te izrada i ispis 3D modela igračaka za djecu kojima su igračke potrebne(ij)e.</p> <p>U povodu obilježavanja Svjetskog i Nacionalnog dana zaštite na radu u Studentskom centru Rijeka, u organizaciji Službe integralne sigurnosti i u suradnji s riječkim vatrogascima, održana je vježba evakuacije i spašavanja u slučaju požara. U simulaciji požara sudjelovali su korisnici smještaja,</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>odnosno djelatnici SCRI-ja te studenti Veleučilišta u Rijeci u pratnji Kristine Dundović, v. pred. Održana je i pokazna vježba korištenja uređaja za gašenje požara u zatvorenim i otvorenim prostorima, u kojoj su također aktivno sudjelovali studenti Veleučilišta u Rijeci.</p> <p>U okviru projekta Impact Lab na specijalističkom diplomskom stručnom studiju Informacijske tehnologije u poslovnim sustavima, kroz ishode kolegija Izgradnja multimedijских sustava ostvarena je suradnja s Udrugom osoba s intelektualnim teškoćama Srce Rijeka.</p> <p>Studentica Mirta Čulina obranila je 15. lipnja 2022. na preddiplomskom stručnom studiju Telematika završni rad "Program za funkcionalne vježbe slušanja i terapiju tinitusa" koji će se moći primijeniti u kućnoj terapiji oštećenja sluha.</p>					
1.15.	Planiranje i izvješćivanje o profesionalnom usavršavanju svih zaposlenika	Voditeljica Ureda za unaprjeđenje nastavnčkih kompetencija, Odjeljak za opće, kadrovske i tehničke poslove	Kontinuirano	Izvješće i plan o profesionalnom usavršavanju	
<p>Tijekom 2021. nenastavno osoblje pohađalo je aktivnosti u cilju usavršavanja znanja i vještina.</p> <p>Tijekom 2021. je 28 nastavnika ostvarilo ukupno 36 stručnih usavršavanja koja uključuju različite vanjske oblike edukacije (tečajeve, radionice, predavanja), te sudjelovanje na konferencijama, simpozijima i stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim).</p> <p>Provedeno je 6 internih edukacija, 4 radionice o <i>korištenju alata za e-učenje</i>, radionica o <i>prijevarama na internetu</i>, te o alatu <i>Turnitin</i>. Također, provedena je radionica na temu <i>Povezanost metoda ispitivanja, vrednovanja i ocjenjivanja s nastavnim metodama i ishodima učenja</i> Dokument: Izvješće o stručnom usavršavanju i znanstveno - stručnoj aktivnosti nastavnika u 2021 godini.</p> <p>Veleučilište je u rujnu 2022. organiziralo trotjednu edukaciju iz engleskog jezika s ciljem jačanja jezičnih kompetencija nastavnika i motivacije za izvođenje kolegija na engleskom jeziku (sukladno preporuci Agencije za mobilnost i programe EU da se u narednom razdoblju definira manje konkretne korake koje je moguće implementirati u kraćem roku kako bi se osiguralo bolju inkluziju i integraciju dolaznih studenata u akademski život te stvorilo pretpostavke za razvoj kolegija, a potom i studijskih programa na stranom jeziku). Također, u edukaciju je uključeno i nenastavno osoblje kako bi se unaprijedila podrška dolaznim studentima i osoblju te motiviralo nenastavno osoblje Veleučilišta na odlaznu mobilnost.</p>					
1.16.	Poticanje i prikupljanje dokaza o stručnom angažmanu i javnom djelovanju zaposlenika Veleučilišta	Uprava, pročelnici/voditelji studija, Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano	Izvješće o javnom djelovanju zaposlenika	
<p>Kreirana je poveznica Stručno – znanstvena postignuća na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci na kojoj se kontinuirano prikupljaju i objavljuju aktivnosti po svim odjelima/studijima.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
1.17.	Prikupljati povratne informacije od alumni studenata, njihovih poslodavaca i ostalih vanjskih dionika vezano uz kompatibilnost veleučilišnih studijskih programa s potrebama tržišta rada.	Centar karijera, Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano	Izvješće o dobivenim povratnim informacijama alumni studenata, poslodavaca i ostalih vanjskih dionika sa zaključcima i prijedlozima za poboljšanja.	
<p>Nastavno na anketno istraživanje provedeno od kraja ožujka do početka rujna 2021. godine (Anketiranje diplomiranih studenata - rezultati), krajem travnja i početkom svibnja 2022. godine proveden je prvi ciklus anketnog istraživanja zapošljivosti studenata diplomiranih u prethodnoj akademskoj godini, koje je imalo za cilj prikupiti povratne informacije od alumna Veleučilišta, između ostaloga i uz kompatibilnost veleučilišnih studijskih programa s potrebama tržišta rada, posebno u odnosu na njihovo zapošljavanje. Istraživanje je obrađeno i prikupljeni su rezultati (Izvješće anketiranje zapošljivosti travanj). Upravo je u tijeku i drugi ciklus ovog istraživanja, čiji će se rezultati obraditi i prikazati po njegovom završetku, a u okvirima trenutno tekuće akademske godine.</p>					
1.18.	Evaluacija postojećih i razvoj novih programa cjeloživotnog obrazovanja sukladno strateškom usmjerenju Veleučilišta te širim društvenim potrebama	Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje	Kontinuirano	Izvješće o aktivnostima	
<p>U primjeni je novi Pravilnik o cjeloživotnom obrazovanju (KLASA: 003-09/21-01/15, URBROJ: 2170-57-01-21-4, od 30. 6. 2021.) i procedura za prijavu novih programa cjeloživotnog obrazovanja. Predlagateljima programa iz 2020. godine upućen je podsjetnik i dodatna uputa (procedura) kako bi što prije nadopunili prijedloge i predali ih u postupak vrednovanja (Podsjetnik 1, Podsjetnik 2). Pročelnicima odjela i voditeljima studija prezentirani su rezultati analize potrebnih znanja, vještina i kompetencija koje poslodavci navode u oglasima za posao, a koji mogu poslužiti kao temelj za osmišljavanje novih programa cjeloživotnog obrazovanja usklađenih s potrebama tržišta rada (Izvještaj). Uz to, prikupljeni su i dodatni podaci od različitih dionika na tržištu rada, koji nadopunjavaju postojeće spoznaje o mogućim područjima razvoja programa cjeloživotnog obrazovanja (Izvještaj). Ažuriran je sadržaj izbornika Cjeloživotno obrazovanje u Korisnim dokumentima. Redovito se nadopunjuje sadržaj izbornika Cjeloživotno obrazovanje na web-sjedištu Veleučilišta. Redovito su održavane individualne konzultacije s nastavnicima koji su iskazali interes za izradu novih programa cjeloživotnog obrazovanja, a vezano uz postupak prijave programa i poštivanje odredbi novog Pravilnika. Provedeno je online oglašavanje novih programa cjeloživotnog obrazovanja putem društvenih mreža i plaćenih oglasa (prvi ciklus u srpnju, drugi ciklus u rujnu), kako bi se povećala</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>vidljivost programa (Oglas 1, Oglas 2). Izvode se programi cjeloživotnog obrazovanja koji se kategoriziraju kao razlikovni programi u postupku stjecanja akademskog naziva: razlikovni program Poduzetništvo, razlikovni program Promet, razlikovni program Sigurnost na radu i razlikovni program Vinarstvo. Vrednovano je 5 prijedloga novih programa cjeloživotnog obrazovanja, te je isto toliko programa usvojeno i ustrojeno: Digitalni marketing, isplativost investicija i digitalne tehnologije u obrtu, malom i srednjem poduzetništvu, Edukacija službenika za zaštitu podataka, Zaštita bilja, Navodnjavanje manjih poljoprivrednih površina, Uzgoj divljih šparoga.</p>					
1.19.	Redizajn postojećeg mrežnog sjedišta Veleučilišta (www.veleri.hr)	Uredništvo mrežnih stranica, Odjeljak za informatiku	studeni 2021.	Objavljeno redizajnirano mrežno sjedište Veleučilišta (uključene dodatne informacije o studijskim programima)	
<p>Objavljeno je redizajnirano mrežno sjedište Veleučilišta (www.veleri.hr) na kojem je poseban naglasak stavljen na prezentaciju studijskih programa kako bi potencijalni studenti, na što privlačniji način, dobili informacije o studiju, a upisani studenti imali sve servisne informacije koje su im potrebne za lakše napredovanje kroz studij. Nova verzija mrežnog sjedišta posebno pridaje pažnju mobilnim uređajima te optimizaciji za tražilice. Nova integrirana tražilica omogućuje pronalazak svih dokumenata s najmanjim brojem klikova. Kompletno su preuređeni sustavi menija te su svi sadržaji pregledniji i korisnicima pristupačniji.</p>					
1.20.	Ispitati efikasnost korištenja nekog alternativnog alata za elektronsku poštu s ciljem povećanja sigurnosti softvera za elektroničku poštu za dolaznu poštu te smanjiti detekciju veleri odlazne e-pošte kao spam-a na drugim serverima.	Odjeljak za informatiku, Centar za sigurnost informacijskih sustava	ožujak 2022.	Izvešće za Upravu, implementacija novog softvera	
<p>Izrađen je plan prelaska na sustav Outlook.com koji je sastavni dio paketa Office365. Prednost prelaska na Office365 je da postojeći korisnici su upoznati s navedenim sustavom te će umjetna inteligencija koja je u primjeni kod Outlooka omogućiti smanjenje dolaznih spam poruka. U prijelaznoj fazi vrši se konstantna provjera mail prometa te po potrebi reagira. Zatražena je podrška Microsofta i plan će biti izvršen u trenutku kada se mail sustav manje koristi, dakle tijekom godišnjih ili blagdana.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
2.	Studijski programi (ESG 1.2, ESG 1.9.)				
2.1.	Analizirati potrebu za manjim izmjenama studijskih programa koje bi se implementirale u idućoj akademskoj godini	Prodekanica za nastavu, pročelnici, nastavnici	31. 5. 2022.	Izmijenjeni Izvedbeni planovi	
Na osnovu provedenih analiza donesene su Odluke o manjim izmjenama studijskih programa koje će se implementirati od ak. godine 2022./2023.					
2.2.	Ažurno evidentirati manje izmjene studijskih programa i postupati sukladno proceduri AZVO-a	Prodekanica za nastavu, pročelnici odjela, voditelji studija, voditeljica Odjeljka za nastavnu djelatnost	Za iduću akademsku godinu do 1.10.2022.	Izmijenjeni Izvedbeni planovi	
Prema proceduri Evidentiranja izmjena i dopuna studijskih programa Veleučilišta u Rijeci redovito se ažuriraju sve promjene u okviru akreditiranih studijskih programa.					
2.3.	Poticati kontinuirano revidiranje i unaprjeđenja nastavnog procesa na osnovu direktnih mjerenja iz nastave.	Prodekanica za nastavu, pročelnici	Kontinuirano	Izvešća o anketiranju, analiza provedbe pravilnika o ocjenjivanju, izvješća o dvostrukom ocjenjivanju	
Na osnovu provedenih analiza studentskih anketa, prolaznosti, završnosti, analiza provjere metoda ispitivanja, ocjenjivanja i vrednovanja s nastavnim metodama i ishodima učenja itd. dogovaraju se mjere unaprjeđenja nastavnog procesa.					
2.4.	Analizirati potrebu i aktivnosti na eventualnim većim revizijama studijskih programa.	Prodekanica za nastavu, Povjerenstvo za kvalitetu, Povjerenstva za reviziju studijskih programa	kontinuirano	Plan revizije studijskog programa	Predsjednici Povjerenstava za veću reviziju studijskih programa trebaju napraviti plan revizije i dostavljati tromjesečna izvješća o učinjenom

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>Povjerenstvo za reviziju studijskih programa poduzetništva odradilo je niz aktivnosti s naglaskom na izradi ciljeva i ishoda studijskih programa te potencijalnih kolegija u suradnji s nastavnicima čije je to područje znanja i stručnosti. Osobita pozornost posvećena je izradi silabusa planiranih kolegija kako bi se osigurala usklađenost i odgovarajuća razina ishoda kolegija te suvremenost u obuhvatu sadržaja odnosno tema kolegija. Između ostalog osnova za izradu silabusa kolegija bile su i povratne informacije prikupljene u svibnju 2021. godine anketiranjem aktivnih i alumni studenata te kroz fokus grupu. Nakon što je usuglašen sadržaj (popis kolegija) preddiplomskog i specijalističkog studijskog programa iz područja poduzetništva, Povjerenstvo je pristupilo pisanju elaborata za preddiplomski stručni studij Poduzetništvo s dva smjera: Digitalno poduzetništvo i Održivo poduzetništvo. Osim članova Povjerenstva u izradi navedenog elaborata sudjelovale su i druge osobe odgovorne za pojedine cjeline (točke) sadržane u elaboratu. Sukladno proceduri sadržaj elaborata je prezentiran Povjerenstvu za kvalitetu te Vijeću Poslovnog odjela nakon čega je upućen na Stručno vijeće koje je 25. srpnja 2022. na 257. sjednici donijelo Odluku o Elaboratu preddiplomskog stručnog studija Poduzetništvo.</p> <p>Povjerenstvo za reviziju studijskih programa Odjela sigurnosti na radu izradilo je anketne upitnike za poslodavce i alumne te provelo analizu rezultata prikupljenih od strane alumna.</p> <p>Povjerenstvo za reviziju studijskih programa Prometnog odjela nastavilo je sa radom na reviziji studijskog programa. Temeljem prikupljenih povratnih informacija dobivenih od strane poslodavaca i alumni studenata (kroz 2020/21) izrađena je prva verzija skupova ishoda učenja revidiranog studijskog programa i pripadajućih ishoda učenja svakog skupa ishoda. Povratne informacije prikupljane su kroz više sastanaka sa alumni studentima i poslodavcima kroz fokus grupe, sastanak s vanjskim suradnicima u nastavi. Provedena je i anketa među aktivnim studentima ak. godini 2021/22. Definirani su novi ishodi studijskog programa i kolegiji za stručni i specijalistički studij. Predloženi ishodi učenja studijskih programa te njihov sadržaj poslani su na validaciji kod vanjskih članova povjerenstva za reviziju studijskih programa. U tijeku je završna faza izrade elaborata studijskog programa na stručnoj i specijalističkoj razini.</p>					
2.5.	Provesti dodatne postupke u analizi većih odstupanja stvarnog i planiranog studentskog opterećenja (ECTS) te izvršiti eventualne potrebne korekcije.	Povjerenstvo za kvalitetu	ak. god. 2021./22.	Provesti dodatne postupke u analizi većih odstupanja stvarnog i planiranog studentskog opterećenja (ECTS) i izvršiti eventualne potrebne korekcije.	
<p>Nakon provedena dva ciklusa anketiranja i sveobuhvatne analize izrađeno je Izvješće u kojem je zaključeno da je na većini kolegija zimskog i ljetnog semestra nakon provedenih mjera ostvarena usklađenost stvarnog studentskog opterećenja s planiranim. Povjerenstvo za kvalitetu je za sljedeće razdoblje, počevši od akademske godine 2022./2023., predložilo provjeru usklađenosti studentskog opterećenja integrirati u anketu praćenja kvalitete nastave na kolegijima i nastaviti pratiti prema planu anketiranja kvalitete nastave i u skladu s tim revidirati proceduru praćenja usklađenosti stvarnog studentskog opterećenja. Procedura je revidirana i u primjeni od ak. god. 2022./2023. Za kolegije kod kojih nije usklađeno opterećenje ono</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>će se posebno pratiti i u akademskoj godini 2022./2023., koristeći osim anketiranja i druge mehanizme prikupljanja informacija (razgovor sa studentima, analiza provjera i slično), a prema planu koji donosi Povjerenstvo za kvalitetu.</p>					
2.6.	<p>Analizirati stvarno studentsko opterećenje praksom te uskladiti odnos broja sati koji se odnose na studentsku praksu s odgovarajućim brojem ECTS bodova.</p>	<p>Prodekanica za nastavu, Voditelji praktične nastave, Povjerenstvo za kvalitetu</p>	<p>rujan 2022.</p>	<p>Izvešće o provedenim dodatnim postupcima analize većih odstupanja stvarnog i planiranog ECTS opterećenja i o donesenim korektivnim mjerama.</p>	
<p>Povjerenstvo za kvalitetu u suradnji s voditeljima stručne prakse napravilo je detaljnu Analizu stvarnog studentskog opterećenja stručnom praksom na Veleučilištu u Rijeci. U sklopu analize predložena je baza za reviziju u smislu ujednačenog minimalnog trajanja stručne prakse u organizacijama s tržišta rada na svim studijskim programima (35 radnih dana / 280 sati) uz uvažavanje izuzetaka kod studija iz područja biotehnologije gdje se jedan dio stručne prakse izvodi u nastavnim bazama.</p>					
2.7.	<p>Razviti učinkovit sustav praćenja završnosti na studijskim programima s ciljem poduzimanja učinkovitih mjera.</p>	<p>Prodekanica za nastavu, Pročelnici i voditelji studija, Povjerenstvo za kvalitetu</p>	<p>prosinac 2021.</p>	<p>Izvešće o analizi završnosti na svim veleučilišnim studijskim te prijedlog mjera za poboljšanje završnosti.</p>	<p>Preneseno iz Akcijskog plana unaprjeđenja SOK-a za ak. god. 2020./21.</p>
<p>U lipnju i srpnju 2021. godine izrađeno je izvešće o završnosti na svim studijskim programima Veleučilišta u Rijeci u razdoblju od pet godina/generacija u kojemu je praćeno prosječno vrijeme studiranja po analiziranim generacijama i završnost izražena u postocima studenata upisanih u pojedinu generaciju.</p> <p>Prikupljeni podatci o završnosti na studijskim programima su prikazani za vrijeme propisanog trajanja studija koje je na preddiplomskim stručnim studija šest, a na specijalističkim diplomskim stručnim studijima četiri godine. U promatranom razdoblju bilježi se pad broja upisanih studenata pa se nameće zaključak da upisujemo veći udio onih koji su zainteresirani za završetak studija.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>Podatci se odnose na kohorte studenata upisane od akademske godine 2011./2012. do 2015./2016. na preddiplomske stručne studije. Prosječno vrijeme potrebno za završetak studija je 4,01 godina, a u posljednje dvije promatrane godine, na većini studijskih programa, pokazuje se tendencija smanjenja i iznosi 3,98 godina. Prosječni udio završenih studenata u odnosu na broj upisanih je 46,16 %. Bilježi se manje odstupanje na preddiplomskim studijima Informatika, Telematika i Željeznički promet.</p> <p>Za studente na specijalističkim diplomskim stručnim studijima analizirani su podatci od akademske godine 2013./2014. do 2017./2018.. Ne bilježi se veće odstupanje od prethodno promatranog razdoblja jer je završnost na ovim studijskim programima manja od tri godine s visokim udjelom završenih studenata u odnosu na broj upisanih koji je oko 80 %. Na specijalističkom diplomskom stručnom studiju Vinarstvo nije bilo moguće izvršiti usporedbu jer se, zbog manjeg interesa, ne upisuju svake godine nove generacije studenata.</p> <p>Praćenje završnosti na studijskim programima će se analizirati na godišnjoj razini, za svaku završenu akademsku godinu do 1. prosinca, kako bi se obuhvatili svi studenti koji su završili studij u prethodnoj akademskoj godini.</p> <p>Na osnovu saznanja iz navedenog izvješća izrađena je procedura „Analiza završnosti studijskih programa“.</p>					
2.8.	Izraditi proceduru praćenja prikladnosti načina vrednovanja studenata i ocjenjivanja studenata s nastavnim metodama i ishodima učenja	Uprava, pročelnici, voditelji studija	prosinac 2021.	Izvješća pročelnika / voditelja studija o procjeni prikladnosti načina vrednovanja i ocjenjivanja studenata s nastavnim metodama i ishodima učenja po kolegijima.	Preneseno iz Akcijskog plana unaprjeđenja SOK-a za ak. god. 2020./21.
<p>Izrađena je Procedura provjere metoda ispitivanja, vrednovanja i ocjenjivanja s nastavnim metodama i ishodima učenja.</p> <p>Dostavljena su izvješća pročelnika odjela / voditelja studija o procjeni prikladnosti načina vrednovanja i ocjenjivanja studenata s nastavnim metodama i ishodima učenja za ak. godinu 2020./2021.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
2.9.	Pratiti zapošljivost studenata putem službenih statistika, ali i razviti institucionalno praćenje	Centar karijera, Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano	Izrađena procedura praćenja zapošljivosti, izvješće	
<p>U okviru institucionalnog praćenja krajem travnja i početkom svibnja 2022. provedeno je anketno istraživanje diplomiranih studenata Veleučilišta u Rijeci. Putem navedenog anketnog istraživanja, između ostaloga se prati i zapošljivost studenata. Istraživanje je obrađeno i prikupljeni su rezultati (Izvješće anketiranje zapošljivosti travanj). Upravo je u tijeku i drugi ciklus ovog istraživanja (na poveznici) čiji će se rezultati obraditi i prikazati po njegovom završetku. Uz postojeće baze diplomiranih studenata, u prošloj akademskoj godini pripremljena je nova baza diplomiranih studenata (diplomirani studenti 2020.-2021.), uključivo i s podacima o njihovoj zapošljivosti.</p> <p>Za akademsku godinu 2021./2022. studentima su također prilikom obrane završnih/specijalističkih završnih radova predane pristupnice na temelju kojih će se i za tu akademsku godinu tijekom sljedećeg razdoblja izraditi nova baza diplomiranih studenata akademske godine 2021./2022., koja će uz postojeće služiti za nova praćenja zapošljivosti studenata u okviru institucionalnog praćenja. Ovakve se baze rade po završetku svake akademske godine na temelju ispunjenih pristupnica koje studenti ispunjavaju na dobrovoljnoj osnovi i uz privolu koja se odnosi na zaštitu njihovih osobnih podataka. Navedena baza podataka svakako je dobar institucionalni temelj koji pomaže u praćenju relevantnih podataka naših diplomiranih studenata.</p> <p>Također, institucionalno praćenje zapošljivosti provodi se sukladno predviđenoj i izrađenoj proceduri. Službene statistike redovito se pribavljaju od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.</p>					
3.	Nastavni proces i podrška studentima (ESG 1.3., ESG 1.4., ESG 1.6.)				
3.1.	Osiguravati jasne i objavljenje uvjete upisa	Prodekanica za nastavu, glavni tajnik, Studentska referada	Kontinuirano	Objavljeni natječaji	
<p>Na novim mrežnim stranicama pod poveznicom budući studenti objavljeni opći uvjeti upisa za sve kategorije studenata (upisi u prvu godinu studija preko NISpVU sustava, upis u prvu godinu studija preko razredbenog postupka, upis u prvu godinu specijalističkih diplomskih stručnih studija, upis u višu godinu studija, upis na temelju prijelaza s drugih studijskih programa ili drugih institucija). U tijeku priprema odluka potrebnih za objavu natječaja za upis kandidata u prvu godinu studija.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
3.2.	Osiguravati dosljednu primjenu sve regulative iz područja nastavnog procesa i studiranja (Pravilnika o studiranju, Pravilnik o ocjenjivanju itd.)	Glavna tajnica, prodekanica za nastavu, institucionalno Povjerenstvo za nastavu i studentska pitanja, Povjerenstva za nastavu po pojedinim odjelima / studijskim programima	Kontinuirano	Izvešća, rješenja o provedenim postupcima	
<p>Kontinuirano se rješavaju svi zahtjevu studenata putem povjerenstava za nastavu i studentska pitanja odjela/stručnog studija te se nakon zaprimljenih izvješća donose rješenja po zahtjevima studenata:</p> <p>Izvešća povjerenstava za nastavu i studentska pitanja Rješenja</p>					
3.3.	Javno objavljivati izvedbeni plan nastave za sve studijske programe.	Prodekanica za nastavu, Pročelnici, voditelji studija	Kontinuirano (rujan prethodne ak. godine)	Objavljen izvedbeni plan	
<p>Izvedbeni plan nastave za 2021./2022. objavljen je na mrežnoj stranici.</p>					
3.4.	Analizirati rezultate provedenih anketiranja (nastava, diplomirani studenti, stručna praksa, itd.) i ostale kvantitativne pokazatelje (prolaznost, završnost studenata) i predlagati potrebne mjere	Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano	Izvešća o provedenim anketiranjima, revidirana procedura Anketiranje	
<p>U ak. god. 2021./22. analizirani su rezultati sljedećih anketiranja: kvaliteta nastave (zimski i ljetni semestar), kvaliteta studija (diplomirani studenti), kvaliteta praktične nastave. Izvešća sadrže analizu rezultata i prijedloge postupanja, a postupanja se provode i u skladu s Pravilnikom o postupanju po provedenoj evaluaciji izvedbe nastave i nastavnika i kolegija od strane studenata i procedurom „Anketiranje“.</p> <p>Prema Pravilniku i proceduri provedeni su i razgovori i predložene mjere za jednog nastavnika čija je ukupna prosječna ocjene kvalitete nastave iznosile manje od 2,5.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
3.5.	Provoditi aktivnosti u sklopu Centra karijera u području profesionalne orijentacije studenata i osigurati podršku studentima u vezi s njihovim budućim karijerama.	Voditeljica Centra karijera	Kontinuirano	Izvešće o provedenim aktivnostima	

U ovom razdoblju kontinuirano se nastavljaju aktivnosti u sklopu Centra karijera. Održano je predavanje za brucöße Veleučilišta pod nazivom „[Studiram. Što se sve mijenja?](#)“, koje je 18. 10. 2021. godine održala dr. sc. Jasminka Juretić iz Psihološkog savjetovališta Sveučilišnog savjetovališnog centra Sveučilišta u Rijeci (brucöße su se na predavanju mogli upoznati s promjenama koje donosi početak studiranja i kako se najbolje prilagoditi tim promjenama). Također je održano i predavanje za sve studente Veleučilišta pod nazivom „[Kako učiti?](#)“, koje je 4. 11. 2021. godine održala Ines Jakovčić, psihologinja i psihoterapeutkinja iz Psihološkog savjetovališta Sveučilišnog savjetovališnog centra Sveučilišta u Rijeci (studenti su u dvorani i istovremeno *online* mogli čuti korisne smjernice i savjete kako učiti i pri tome savladati moguće prepreke). U organizaciji Centra karijera i voditelja stručne prakse Veleučilišta u Rijeci, 1. ožujka 2022. godine održan je prvi "[Meet your Internship Supervisor](#)". Studenti su sa svojim voditeljima stručne prakse popričali o svim informacijama vezanim uz stručnu praksu te se i na ovaj način informirali o obavljanju stručne prakse. Dana 20. 4. 2022. održano je gostujuće [predavanje \(uživo i online\) za studente o korištenju i uporabi LinkedIna](#); predavanje je održala Višnja Željeznjak, suosnivačica Logit.hr i Eduza.hr, specijalistica za projektiranje, razvoj i sadržaj B2B web stranica iz tvrtke Logit Internet usluge d.o.o. te edukatorica i pokretačica projekta Eduza.hr. Od 16. do 27. 5. 2022. održano je 6 događanja u sklopu Dana karijera i 24. obljetnice Veleučilišta. Ti događaji su sljedeći: Izložba fotografija studenta Veleučilišta kojim Centar karijera i Veleučilište u Rijeci [potiču studentski kreativan rad](#), [Dan gostujućih predavanja, susreta alumna i studenata Poslovnog odjela Veleučilišta u Rijeci](#), [Dan gostujućih predavanja, susreta alumna i studenata Prometnog odjela Veleučilišta u Rijeci](#), [Dan gostujućih predavanja, susreta alumna i studenata Odjela sigurnosti na radu Veleučilišta u Rijeci](#), [Dan karijera – dan poslovnih mogućnosti i razgovora s poslodavcima](#) (za sve studente i odjele Veleučilišta) i [11 UnConference](#) – u organizaciji IT Zajednice Rijeka i Veleučilišta u Rijeci za studente i alumne Informatike i Telematike. Alumni su izrazili zadovoljstvo pozivanjem na ovakve događanje pa se jedna od povratnih informacija može pročitati na [poveznici](#). Sklopljen je sporazum o poslovnoj suradnji s Amazon Web Services, provedeni su razgovori s većim brojem tvrtki, dogovorena je suradnja u cilju sklapanja ugovora o suradnji oko novog startup projekta Curriqla, koji bi studentima omogućio usavršavanje i pripremu za buduće zaposlenje i omogućio mnoge druge korisne informacije u pogledu zapošljavanja, ostvarena je daljnja suradnja s tvrtkom Ericsson Nikola Tesla te se odvija kontinuirana suradnja s drugim tvrtkama u pravcu daljnjih predstavljanja tvrtki našim studentima i ostalih planova koji su u tijeku. I dalje se oglašava znatan broj oglasa za slobodna mjesta za izvršavanje stručne prakse, pripravništva i slobodnih radnih mjesta na tržištu rada za studente Veleučilišta, ali i za alumnije Veleučilišta putem [mrežne stranice Veleučilišta](#) te društvenih mreža Veleučilišta (radi se o velikom broju oglasa pa ih se ne navodi posebice; navedeni oglasi mogu se vidjeti na [Facebooku](#), [LinkedInu](#), i drugim društvenim mrežama Veleučilišta u Rijeci). Također su oglašeni oglasi kojima se studente poziva da se uz oglase za praksu, pripravništvo i slobodna radna mjesta priključe pojediniim virtualnim danima i drugim događanjima. Studenti javljaju i [pozitivne povratne informacije](#) o ovakvim obavijestima. Uređena je i ažurirana [rubrika Centra karijera na novoj mrežnoj stranici Veleučilišta u Rijeci](#), na kojoj se kontinuirano objavljuju relevantni podatci, a u cijelosti su prikupljeni i ažurirani podatci o

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>alumnijima Veleučilišta nakon završenog studija (podatci diplomirani studenti 2020.-2021. uneseni su u zajedničku bazu podataka alumna Veleučilišta, te se u ovom trenutku priprema i nova baza podataka za akademsku godinu 2021./2022. na temelju ispunjenih pristupnica alumna nakon završetka studija, što se radi nakon što završi svaka akademska godina (sukladno predviđenoj proceduri: Procedura - Praćenje zapošljivosti). Tako ažurirana i cjelovita baza podataka alumna proslijeđena je informatičkom odjeljku koji je izradio skupne mailove za alumne po studijima te se njima kontinuirano šalju obavijesti o mogućnostima zapošljavanja, događanjima na Veleučilištu i slično. Na mrežnoj stranici Veleučilišta, u okviru uređene rubrike Centra karijera, te podrubrike koja se odnosi na alumne, u dogovoru s informatičkim odjeljkom postavljen je novi obrazac za pristupanje te pripadajuća privola za pristupanje alumnijima Veleučilišta. Također je napravljena i posebna baza podataka za diplomirane studente na specijalističkom studiju prometa (prometni odjel diplomirani studenti specijalistički studij) i ti su diplomanti kontaktirani radi javljanja na oglas za posao u struci u više navrata, sukladno potrebama poslodavca koji se javio s tim zahtjevom, a ta se suradnja nastavlja i dalje (učestali kontakti i dogovori s poslodavcem iz područja prometne struke u cilju zapošljavanja naših alumna prometa i slanje obavijesti te komunikacija s našim alumnima putem maila; pri tome stižu i pozitivne povratne informacije naših alumna u kojima izražavaju zadovoljstvo informacijama koje im šalje Centar karijera). Centar karijera obavlja i cijeli niz dodatnih aktivnosti.</p>					
3.6.	Poticati organiziranje gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse i odlaske na terensku nastavu	Uprava, pročelnici i voditelji studija	Kontinuirano	Izvešća i objave na webu i društvenim mrežama o održanim gostujućim predavanjima i terenskoj nastavi	
<p>U listopadu 2021. održana je terenska nastava iz kolegija Vatrogasna oprema u sklopu koje su studenti preddiplomskog stručnog studija Sigurnost na radu posjetili Javnu vatrogasnu postrojbu grada RIjeke. Gostujući predavači, Ines i Marko Krečak, stručnjaci iz Hrvatskog centra za zaštitu osobnih podataka Feralis, održali su predavanje o zaštiti osobnih podataka kroz primjere iz prakse (AI projekt Vlade „ Andrija Digitalni Asistent“, „e-Građani“, zaštita osobnih podataka na elektroničkom potpisu, <i>web</i>-stranicama i društvenim mrežama) 28. listopada 2021.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
	<p>Dva gostujuća predavanja održana su 17. svibnja 2022. za studente specijalističkog diplomskog stručnog studija Informacijske tehnologije u poslovnim sustavima i to: predavanje o Atlantic grupi – pogled iz perspektive IT arhitekture održala je Maja Vekić Vedrina, iz tima Korporativne i informacijske tehnologije, koja je zaposlena na poziciji direktora za DWH/BI i analitiku, a predstavljanje JGL-ovog proizvodnog sustava održao je naš alumni Rene Grbac, struč. spec. inf. koji je zaposlen na poziciji ICT specijalista, a trenutno vodi multidisciplinarni laboratorijski tim koji je zadužen za održavanje poslovnih procesa, kao i za digitalnu transformaciju.</p> <p>Gostujući predavač, Milana Zorić, mag. oec. održala je gostujuće predavanje 16. studenoga 2021. godine na kolegiju Ruralni turizam na studiju Održivi agroturizam na temu "Kreiranje cikloturističkog proizvoda na ruralnom prostoru".</p> <p>U ljetnom semestru akademske 2021./2022. godine za studente Održivog agroturizma organizirana su četiri gostujuća predavanja: 7. travnja 2022. Gost predavač bila je dr. sc. Sanja Stamenić Oštrić, direktorica marketinga i razvoja poslovanja Solane Nin na kolegiju Osnove turizma na temu iskustva kreiranja turističkog proizvoda s naslovom „Priča o soli – Solana Nin“.</p> <p>12. travnja 2022. godine održano je gostujuće predavanje za sve tri godine studija Održivi agroturizam na temu Zajednička poljoprivredna politika s primjerima provedbe programa ruralnog razvoja. Gost predavač je bio Bojan Ivanetić, voditelj odjela pri Ministarstvu poljoprivrede/ Odjel za prilagodbu klimatskim promjenama, Služba za potpore u području klime i okoliša, Sektor za izravna plaćanja i potpore u području klime i okoliša/ Uprava za potpore poljoprivredi i ruralnom razvoju.</p> <p>21. 4. 2022. godine u okviru kolegija Osnove turizma planira je održano gostujuće predavanje s naslovom „Od overturizma do specifičnih oblika turizma“. Predavanje će održati dr. sc. Marina Barkidija Sotošek s Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu, Opatija.</p> <p>3. 5. 2022. održano je gostujuće predavanje na temu „Utjecaj položaja na kvalitetu grožđa“ za studente stručnog studija Održivi agroturizam, u okviru izbornog kolegija Vinogradarstvo. Predavanje je održao gostujući predavač Toni Babić, mag. ing. Horti.</p> <p>23. 5. 2022., na temu „Certifikacija loznog sadnog materijala“ za studente stručnog studija Održivi agroturizam, u okviru izbornog kolegija Vinogradarstvo.</p> <p>Predavanje će održati gostujući predavač dr. sc. Zala Zorenč sa Biotehničkog fakulteta u Ljubljani, Slovenija.</p> <p>Za sve tri godine studija Održivi agroturizam dana organizirana je terenska nastava 29. 10. 2021. koja pridonosi ostvarenju pojedinih ishoda učenja u okviru kolegija Osnove turizma, Aromatično i ljekovito bilje, Ruralni turizam, Prerada i konzerviranje proizvoda životinjskog podrijetla, Istraživanje zadovoljstva klijenta, Vinarstvo i Povijesno-kulturna baština Republike Hrvatske. Tom prilikom organiziran je obilazak kaštel Morosini Grimani u Svetvinčentu (kao pozitivan primjer inovativnog pristupa interpretiranju i turističkom valoriziranju kulturno-povijesne baštine na ruralnom prostoru), OPG Oklen (uzgoj lavande), OPG Majcani (sirana) i Poljoprivredni odjel Veleučilišta (razgledavanje i prezentacija podruma). Planirani sadržaj terenske nastave predstavlja praktičnu nadopunu klasičnoj nastavi na spomenutim kolegijima, s ciljem stjecanja dodatnih spoznaja i iskustva, što pridonosi usvajanju pojedinih ishoda učenja.</p>				

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
27.	<p>5. 2022. godine organizirana je terenska nastava obilaskom OPG-ova u Otočcu i okolici: OPG Bogdanić Helena s ekološkim vrtlarenjem, OPG Rožman s pčelarstvom, Izletišta Butina s predstavljanjem certifikata Lika Quality te ranč Vrelo u Fužinama koji se bavi uzgojem konja. Terenska nastava je pridonosila ostvarenju pojedinih ishoda učenja u okviru kolegija Ruralnog turizma, Povrčarstva, Voćarstva, Ekološke poljoprivrede, Pčelarstva i Stočarstva za sve tri godine studija Održivi agroturizam te za studente Mediteranske poljoprivrede. Planirani sadržaj terenske nastave predstavlja praktičnu nadopunu klasičnoj nastavi na spomenutim kolegijima, s ciljem stjecanja dodatnih spoznaja i iskustva, što pridonosi usvajanju pojedinih ishoda učenja.</p> <p>Na Poljoprivrednom odjelu organizirano je nekoliko terenskih nastava i ekskurzija:</p> <p>vinarija Bažon iz Gračišća 2. 11. 2021. godine, vinarija i uljara Ipša u Grožnjanu 6. 12. 2021. godine i vinarije otoka Krka, KPZ Vrbnik, vinarija Juranić i vinarija Katunar Anton, 10. 12. 2021.</p> <p>Od 13. - 15. 5. 2022. godine organizirana je ekskurzija "vina Dalmacije" gdje su posjećeni vinogradari i vinari Komarne (vinarija Rizman), poluotoka Pelješca (Saints Hills, Korta Katarina, agroturizam Antunović), otoka Korčule (agroturizam Bire, PZ Smokvica Čara, Toreta, vinarija Blato) i Skradinskog kraja (vinarija Sladić).</p> <p>U sklopu kolegija „Vinarstvo II“ i „Praktični rad u vinarstvu I“ na preddiplomskom stručnom studiju Vinarstvo održano je gostujuće predavanje Gorana Perića, ing. vinarstva. Tehnološki projektant iz područja vinarstva, održao je u ponedjeljak 19. studenog 2021. predavanje na temu „Tehnologije filtracije u vinarstvu“. U svojoj prezentaciji predavač je studente upoznao s novim aspektima tehnologija filtracije, različitim tehnološkim pristupima, svjetskim trendovima ali i praktičnim iskustvima.</p> <p>Na specijalističkom diplomskom stručnom studiju Vinarstvo, a u sklopu kolegija „Specifične tehnologije u vinarstvu“ održana su sljedeća gostujuća predavanja:</p> <p>1. 4. 2022. održano je gostujuće predavanje dipl. ing. Paolo Pineschi, Italia, enološki konzultant, sa temom: "Nova enološka sredstva u proizvodnji vina", a</p> <p>27. 5. 2022. dipl. ing. Nenad Maslek, predstavnik Firme „Lallemand“ sa temom: „Nova tehnološka rješenja u proizvodnji vina“</p> <p>Na stručnom studiju Mediteranska poljoprivreda održana su sljedeća gostujuća predavanja:</p> <p>7. 4. 2022. u sklopu kolegija „Voćarstvo Mediterana II“, gostujuće predavanje održala je dr.sc. Anka Čebulj iz Kmetijskog inštituta Slovenije, Ljubljana, sa temom: „Utjecaj pomotehničkih mjera na sadržaj bioaktivnih tvari u voću“,</p> <p>21. 4. 2022. u sklopu kolegija „Voćarstvo Mediterana II“ i „Vinogradarstvo II“, gostujući predavač bio je prof. dr.sc. Robert Veberič sa Biotehniške fakultete, Ljubljana, sa temom: „Tehnologija uzgoja borovnica u posudama“ i prof. dr.sc. Denis Rusjan, također sa Biotehniške fakultete, Ljubljana, sa temom: „Tehnologija uzgoja stolnog grožđa“</p> <p>26. 5. 2022. u sklopu kolegija „Vinogradarstvo II“, gostujući predavač bio je Toni Babić, mag. ing. agr., iz vinarije Matošević, sa temom: „Utjecaj položaja na kvalitetu grožđa“.</p>				

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
	<p>Gostujući predavači, Karmen Gašparini, članica Nadzornog odbora Hrvatske obrtničke komore i poduzetnica, Bernard Kontić, predsjednik Ceha građevinara pri Istarskoj obrtničkoj komori i Antonio Debeljak, bivši studenti Veleučilišta u Rijeci održali su u srijedu, 15. prosinca 2021. godine gostujuće predavanje na temu „Izazovi poduzetništva u suvremenom gospodarstvu: poslovanje u uvjetima pandemije virusa COVID-19 i nedostajuće radne snage na tržištu rada”.</p> <p>Gostujuće predavanje na temu nadzora i sigurnosti računalnih mreža održao je Saša Davidović, stručnjak za mreže iz Odjela mrežne infrastrukture - čvorište Rijeka, CARNet, 13. siječnja 2022. godine.</p> <p>U srijedu 26. 1. 2022. održano je gostujuće predavanje za studente 3. godine stručnog studija Cestovni promet i 2. godine specijalističkog studija Promet. Predavanje na temu Redovito održavanje cesta održao je Goran Rački nadzorni inženjer za redovito održavanje iz Hrvatskih cesta Tehnička ispostava Rijeka. Kroz primjere iz prakse, studenti su imali priliku doznati o zanimljivim poslovima u području održavanja cestovne infrastrukture koje obavlja kolega Rački, inače član našeg Alumnija.</p> <p>Veleučilište u Rijeci sudjelovalo je 8.12.2021. na Tematskom sastanku korisnika u visokom obrazovanju o uključivanju i raznolikosti gdje je prezentiran način na koji se na Veleučilištu u Rijeci pristupa studentima iz podzastupljenih i ranjivih skupina, koje ciljane skupine to uključuje, kao i rješenja koja se koristi kako bi im se olakšalo studiranje i omogućilo uključivanje u nastavni proces.</p> <p>Gostujuće predavanje na temu nadzora i sigurnosti računalnih mreža održao je Saša Davidović, stručnjak za mreže iz Odjela mrežne infrastrukture - čvorište Rijeka, CARNet, 13. siječnja 2022. godine.</p> <p>Dr. sc. Joao Carlos da Silva Martins s partnerske institucije Polytechnic Institute of Beja, Portugal, u okviru programa Erasmus+ održao je 19. svibnja 2022. predavanje studentima 1. godine preddiplomskog stručnog studija Telematika u sklopu kolegija Tehnika komunikacije. Kroz predavanje objašnjena je primjena IoT uređaja kod optimizacije navodnjavanja i ekonomične potrošnje vode u poljoprivredi.</p> <p>Na Prometnom odjelu tijekom ak. 2021/23 održano je više javnih predavanja iz područja struke i terenskih posjeta.</p> <p>Dana 21.12.2021.u pratnji Josipa Kneževića, pred. održana je terenska nastava za studente 3. godine preddiplomskog stručnog studija Željeznički promet.</p> <p>Dana 19.5.2022. u sklopu kolegija Suvremeni prometni sustavi, studenti 1. godine preddiplomskog stručnog studija Cestovni promet posjetili su Kontejnorski terminal Jadranska vrata.</p> <p>U srijedu 26.01.2022. godine gostujuće predavanje pod nazivom: "Redovito održavanje cesta" održao je Goran Rački struč.spec.ing.traff.</p> <p>U utorak 08. 03. 2022. struč. spec. ing. traff. Ivana Tomić održala je javno predavanje na temu „Multimodalni transport na riječkom prometnom pravcu“.</p>				

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
3.7.	Kontinuirano obnavljanje knjižničkog fonda	Voditeljica knjižnice	Kontinuirano	Izvešće o broju nabavljenih knjiga i časopisa po ak. god.	
<p>Broj novih knjiga u 2021. u Rijeci (113 kupljenih + 27 doniranih) i Poreču (24 kupljenih) je ukupno 164. Knjige se nabavljaju kupovinom i donacijom, prema zahtjevima nastavnog osoblja, a u skladu sa silabusima i u njima iskazanim naslovima obvezne i dopunske literature.</p>					
3.8.	Organizirati predavanja (diseminaciju iskustva) od strane studenata i nastavnika koji su sudjelovali u Erasmus+ programu	Ured za međunarodnu suradnju	Kontinuirano	Izvešća s održanih: Info-dana, radionica o Erasmus+ programu mobilnosti; objave iskustava na mrežnim stranicama i društvenim mrežama	
<p>Dana 15. 10. 2021. održana je virtualna radionica za studente o programima mobilnosti Erasmus+ i CEEPUS putem sustava MS Teams. Na radionici su predstavljene i partnerske institucije, pri čemu se iz Poljske priključila Erasmus koordinatorka Sveučilišta Powiślański u Kwidzynu, iz Portugala koordinatorka s Polytechnic Institute of Bragança (Portugal), te iz Bosne i Hercegovine koordinatorka sa Sveučilišta u Mostaru. Studentima je Erasmus studentsku mrežu (<i>Erasmus Student Network</i>) predstavio predsjednik ESN-Rijeka.</p> <p>Informiranje o mogućnostima u okviru programa mobilnosti, kao i diseminacija iskustava sudionika mobilnosti provodi se kontinuirano i objavama na mrežnim stranicama Sveučilišta (na hrvatskom i na engleskom jeziku: novosti, iskustva - studenti, iskustva – nastavno osoblje, iskustva – nenastavno osoblje, experiences) te na društvenim mrežama (<i>facebook, twitter, instagram</i>).</p> <p>U razdoblju od 14. – 16. 10. 2021. diljem Europe održani su Dani Erasmusa (<i>Erasmus Days</i>) - prigodna godišnja proslava programa Erasmus+, najvećeg programa Europske unije namijenjenog obrazovanju, osposobljavanju, mladima i sportu. U okviru Dana Erasmusa korisnici programa organiziraju događanja kako bi predstavili svoje projekte i inspirirali potencijalne korisnike na uključivanje u Erasmus. Ove je godine organizirano rekordnih 5670 događanja u 67 zemalja svijeta, a u obilježavanju ovih Dana sudjelovalo je i Sveučilište u Rijeci upisavši se na Erasmus kartu događanja. Promocija Erasmus+ programa organizirana je kroz više događanja: sudjelovanjem na virtualnom događanju <i>Erasmus International Days</i> u organizaciji partnerske institucije Powislanski University in Kwidzyn gdje je predstavljeno Sveučilište u Rijeci studentima Sveučilišta Powislanski, kao i studentima dvadesetak njihovih suradničkih institucija; organizacijom virtualnog Info dana za studente Sveučilišta u Rijeci te organiziranim vođenjem razgledavanja grada Rijeke i posjetom Muzeju grada Rijeke u Palači šećera za dolazne studente i studente Sveučilišta u Rijeci.</p> <p>Virtualni info-dan o programima mobilnosti održan je i u ljetnom semestru, 8. travnja 2022. te su na info-danu uz dolazne i odlazne studente koji su prenijeli svoja Erasmus iskustva sudjelovali i Erasmus koordinatorka Sveučilišta Powiślański u Kwidzynu (Poljska) koordinatorka s Fakultete za</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
<p>informacijske studije iz Novog Mesta (Slovenija) te potpredsjednica Erasmus studentske mreže Rijeka. Nadalje, u razdoblju od 24. 5. do 28. 5. 2022. Sveučilište Powislański i partneri, među kojima i Veleučilište u Rijeci, organizirali su međunarodni tjedan u okviru kojega su održane Deveta međunarodna znanstvena konferencija "Lice napretka" i Četvrta međunarodna konferencija za studente te sajam visokog obrazovanja u okviru kojega se predstavilo i Veleučilište u Rijeci. Tom prilikom su predstavljeni benefiti Erasmus+ programa i mogućnosti studiranja u inozemstvu na partnerskim institucijama, a ujedno je i predstavljeno Veleučilište u Rijeci. Događanje je bilo moguće pratiti i uživo putem Youtube kanala te Facebooka.</p> <p>Izvešće Ureda za međunarodnu suradnju o aktivnostima i programima mobilnosti Veleučilišta u Rijeci u ak. god. 2021./2022. te pregled za prvih 6 mjeseci 2022. godine (20. 7. 2022.)</p>					
3.9.	Osiguravanje podrške studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina	Glavna tajnica, Prodekanica za nastavu, povjerenstva za nastavu, nastavnici	Kontinuirano	Izvešće o provedenim aktivnostima	
<p>Na mrežnim stranicama objavljene su brošure Informacije za studente s invaliditetom i Informativna brošura o studentskim pravima. Povjerenstva za nastavu i studentska pitanja donose pojedinačne odluke s obzirom na specifične zamolbe studenata. Za studente s invaliditetom postupa se sukladno uobičajenoj praksi.</p> <p>Veleučilište je u okviru Erasmus+ projekata KA103-2020, KA131-2021 te KA131-2022 prihvatilo sve predložene kategorije od strane AMPEU po kojima studenti iz podzastupljenih skupina („<i>studenti u nepovoljnom položaju – podzastupljene ili ranjive skupine</i>“) mogu ostvariti pravo na dodatak na mjesečni iznos financijske potpore za mobilnost te ih uključilo u Natječaje za mobilnost u svrhu studijskog boravka (KA103-2020 natječaj za zimski semestar 2021./2022. + produljenje; KA131-2021, KA131-2022). Na ovaj način nastoji se potaknuti studente iz ranjivih i podzastupljenih skupina pružanjem dodatne financijske potpore.</p> <p>Za dolazne je studente na engleski jezik prevedena i objavljena brošura za studente s invaliditetom - Means of support for students with disabilities. Također, objavljene su i Informacije za studente i osoblje s posebnim potrebama o mogućnostima i potpori u okviru programa mobilnosti Erasmus+. O podršci Veleučilišta u Rijeci studentima iz podzastupljenih i ranjivih skupina prodekanica za nastavu, dr. sc. Ljerka Tomljenović, v. pred. i pročelnica Poslovnog odjela, dr. sc. Anita Stilin, v. pred. održale su pozvano izlaganje na <i>online</i> Erasmus+ godišnjoj konferenciji za područje visokog obrazovanja u organizaciji Agencije za mobilnost i programe Europske unije koja se održala od 8. do 10. prosinca 2021. Na trodnevnom događanju gostovali su predstavnici Europske izvršne agencije za obrazovanje i kulturu (EACEA), Ministarstva znanosti i obrazovanja, udruge Erasmus Student Network, ambasadori uključivosti te predstavnici inozemnih i domaćih institucija kako bi prezentirali vlastite primjere dobrih praksi. Veleučilište u Rijeci pozvano je da prvoga dana konferencije u okviru Tematskog sastanaka korisnika u visokom obrazovanju o uključivanju i raznolikosti kao ključnom prioritetu novog programa Erasmus+ iznese svoja iskustva, odnosno predstavi, kao primjer dobre prakse, način na koji se pristupa studentima iz podzastupljenih i ranjivih skupina.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
4.	Nastavnički i institucijski kapaciteti (ESG 1.5., ESG 1.6.)				
4.1.	Osiguravanje kvalitetnog nastavnog kadra (stalno zaposleni i vanjski suradnici)	Prodekanica za nastavu, Odjeljak za opće, kadrovske i tehničke poslove	Kontinuirano	Objavljeni natječaji, izvješća o provedbi natječaja	Sukladno planu izbora / reizbora u zvanja i potrebama za zapošljavanje
<p>Veleučilište u Rijeci je na dan 31. prosinca 2021. godine zapošljavalo ukupno 85 radnika. Od ukupnog broja radnika, 57 radnika su bili nastavnici i suradnici izabrani u nastavna i suradnička zvanja, a 28 radnika je činilo izvannastavno osoblje. U nastavni proces bilo je uključeno ukupno 124 nastavnika, od čega je 57 nastavnika u radnom odnosu, dok je 67 vanjskih suradnika. Izvješća Odjeljka za opće, kadrovske i tehničke poslove: Izvješće o prestancima radnih odnosa u 2021. Izvješće o zasnovanim radnim odnosima u 2021. Izvješće o provedenim postupcima izbora/reizbora u nastavna zvanja i na radna mjesta u 2021. Izvješće Odjeljka za opće, kadrovske i tehničke poslove za 2021.</p> <p>Sukladno odredbama važećeg Statuta Veleučilišta u Rijeci, Upravno vijeće Veleučilišta u Rijeci donijelo je 18. ožujka 2022. Plana zapošljavanja za 2022. godinu, a Stručno vijeće na svojoj 250. sjednici održanoj 24. veljače 2022. i Plana izbora / reizbora za 2022. godinu.</p>					
4.2.	Dodatno poticati prijenos najnovijih istraživanja, trendova i saznanja s tržišta rada do naših studenata (vanjski suradnici i gosti predavači)	Prodekanica za nastavu, pročelnici	Kontinuirano	Održana gostujuća predavanja o najnovijim istraživanjima i trendovima	O svim provedenim aktivnostima pročelnici Upravi jednom godišnje dostavljaju izvješća.
<p>Tehnološki projektant iz područja vinarstva Goran Perić, održao je predavanje na temu „Tehnologije filtracije u vinarstvu“. U svojoj prezentaciji upoznao je studente s novim aspektima tehnologija filtracije, različitim tehnološkim pristupima, svjetskim trendovima ali i praktičnim iskustvima. Gostujući predavači, Ines i Marko Krečak, stručnjaci iz Hrvatskog centra za zaštitu osobnih podataka Feralis, održali su predavanje o zaštiti osobnih podataka kroz primjere iz prakse (AI projekt Vlade „ Andrija Digitalni Asistent“, „e-Građani“, zaštita osobnih podataka na elektroničkom potpisu, web-stranicama i društvenim mrežama) 28. listopada 2021.</p> <p>Za sve tri godine studija Održivi agroturizam dana organizirana je terenska nastava 29. listopada 2021. koja pridonosi ostvarenju pojedinih ishoda učenja u okviru kolegija Osnove turizma, Aromatično i ljekovito bilje, Ruralni turizam, Prerada i konzerviranje proizvoda životinjskog podrijetla, Istraživanje zadovoljstva klijenta, Vinarstvo i Povijesno-kulturna baština Republike Hrvatske. Tom prilikom organiziran je obilazak kaštel Morosini Grimani u Svetvinčentu (kao pozitivan primjer inovativnog pristupa interpretiranju i turističkom valoriziranju kulturno-povijesne baštine na ruralnom prostoru), OPG Oklen (uzgoj lavande), OPG Majcani (sirana) i Poljoprivredni odjel Veleučilišta (razgledavanje i prezentacija podruma). Planirani</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
	<p>sadržaj terenske nastave predstavlja praktičnu nadopunu klasičnoj nastavi na spomenutim kolegijima, s ciljem stjecanja dodatnih spoznaja i iskustva, što pridonosi usvajanju pojedinih ishoda učenja.</p> <p>Gostujući predavači, Karmen Gašparini, članica Nadzornog odbora Hrvatske obrtničke komore i poduzetnica, Bernard Kontić, predsjednik Ceha građevinara pri Istarskoj obrtničkoj komori i Antonio Debeljak, bivši studenti Veleučilišta u Rijeci održali su u srijedu, 15. prosinca 2021. godine gostujuće predavanje na temu „Izazovi poduzetništva u suvremenom gospodarstvu“: poslovanje u uvjetima pandemije virusa COVID-19 i nedostajuće radne snage na tržištu rada”.</p> <p>Gostujuće predavanje na temu nadzora i sigurnosti računalnih mreža održao je Saša Davidović, stručnjak za mreže iz Odjela mrežne infrastrukture - čvorište Rijeka, CARNet, 13. siječnja 2022. godine.</p> <p>Dva gostujuća predavanja održana su 17. svibnja 2022. za studente specijalističkog diplomskog stručnog studija Informacijske tehnologije u poslovnim sustavima i to: predavanje o Atlantic grupi – pogled iz perspektive IT arhitekture održala je Maja Vekić Vedrina, iz tima Korporativne i informacijske tehnologije, koja je zaposlena na poziciji direktora za DWH/BI i analitiku, a predstavljanje JGL-ovog proizvodnog sustava održao je naš alumni Rene Grbac, struč. spec. inf. koji je zaposlen na poziciji ICT specijalista, a trenutno vodi multidisciplinarni laboratorijski tim koji je zadužen za održavanje poslovnih procesa, kao i za digitalnu transformaciju.</p> <p>U okviru CEEPUS programa održana su tri gostujuća predavanja i to: dr. sc. Anna Mravcova s Fakulteta ekonomije i menadžmenta (Institute of marketing, trade and social studies, Slovak University of Agriculture in Nitra) održala je 4. svibnja 2022. predavanje na temu „Sustainable development in the era of environmental crisis“ s posebnim naglaskom na razvoj održivih ciljeva koje su definirali Ujedinjeni narodi, i to 8 ciljeva (Millennium Development Goals) za razdoblje do 2015. godine, te 17 ciljeva (Sustainable Development Goals) za razdoblje do 2030. godine; dr. sc. Jana Galova s Fakulteta ekonomije i menadžmenta (Institute of marketing, trade and social studies, Slovak University of Agriculture in Nitra) održala je 3. svibnja 2022. predavanje na temu „Marketing management“ obuhvativši pritom sljedeće teme: <i>marketing segmentation, targeting te positioning</i>; prof. dr. sc. Slavica Mitrović Veljković s Fakulteta tehničkih znanosti Sveučilišta u Novom Sadu održala je 1. lipnja 2022. predavanje na temu poslovnog planiranja i menadžerskog odlučivanja.</p>				

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
4.3.	Razvijati institucijske kapacitete posebice u funkciji poboljšanja kvalitete nastavnog procesa odnosno osiguravanja postizanja ishoda učenja (laboratoriji, terenska nastava, oprema u učionicama itd.)	Uprava, pročelnici/voditelji studija	Kontinuirano	opremljene učionice i laboratoriji	
<p>U 2021. godini ulaganja su ukupno iznosila 794.036,61 kunu. Najviše se ulagalo u računala i računalnu opremu, računalne programe, komunikacijsku opremu, ostale instrumente, uređaje i strojeve, uredski namještaj i ostalu uredsku opremu. Budući da Veleučilište u Rijeci svoju visokoobrazovnu djelatnost obavlja u iznajmljenim poslovnim prostorima koje stalno treba poboljšavati u cilju poboljšanja kvalitete nastavnog procesa, potrebno je naznačiti značajna ulaganja u iznajmljene prostore (Vukovarska 58 Rijeka, C. Huguesa 6 Poreč).</p>					
4.4.	Izraditi plan edukacija za nastavnike posebice usmjeren na razvoj nastavničkih kompetencija te sustav evaluacije provedenih edukacija i poticati suvremene i fleksibilne puteve učenja i poučavanja	Uprava/ Povjerenstvo za e-učenje /voditeljica Ureda za razvoj nastavničkih kompetencija /Povjerenstvo za kvalitetu	Prosinac 2021. Listopad 2022.	Izrađen plan edukacija usmjerenih na razvoj nastavničkih kompetencija. Izvešće o provedenim edukacijama u ak. godini 2021./22. te evaluacija njihove učinkovitosti.	
<p>Izrađen plan rada Ureda za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija za ak. 2021/2022. Godinu. Trojtjedna edukacija iz engleskog jezika u rujnu 2022. održana je s ciljem jačanja jezičnih kompetencija nastavnika i motivacije za izvođenje kolegija na engleskom jeziku kako bi se osigurala bolja inkluzija i integracija dolaznih studenata u akademski život ustanove te stvorile pretpostavke za razvoj kolegija, a potom i studijskih programa na stranom jeziku.</p>					
4.5.	Poticanje na međunarodnu mobilnost nastavnika.	Prodekan za međunarodne odnose	kontinuirano	Izvešće o aktivnostima, obavijesti o natječajima i pozivanje na prijavu	
<p>Za osoblje je izrađena i objavljena brošura o programima mobilnosti Erasmus – Upute za (ne)nastavno osoblje Veleučilišta u Rijeci s pripadajućim obrascima. Mrežne stranice sa sadržajem o međunarodnoj suradnji redovito se ažuriraju te se objavljuju sve relevantne informacije, a osoblje se informira i putem e-pošte i društvenih mreža o mogućnostima sudjelovanja u programima mobilnosti te objavljenim natječajima u okviru Erasmus+ i CEEPUS programa. Diseminacija iskustava sudionika mobilnosti provodi se kontinuirano objavama na mrežnim stranicama Veleučilišta (na hrvatskom i na engleskom jeziku: iskustva – nastavno osoblje, iskustva – nenastavno osoblje, experiences) te na društvenim mrežama (<i>facebook, twitter, instagram</i>).</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
	<p>U zimskom semestru objavljene su informacije o gostovanju zaposlenica partnerske institucije Polytechnic Institute of Braganca na mrežnim stranicama, kao i iskustva naših nastavnica koje su sudjelovale u programu mobilnosti u svrhu osposobljavanja u Barceloni, na Tenerifima te u Mostaru. Također, u ljetnom semestru objavljena su iskustva sudionika mobilnosti u Košicama, Cipru, Valenciji, Barceloni, Beji (osposobljavanje i podučavanje), Braganci i Portu, kao i informacije o gostujućim predavačima u okviru programa mobilnosti (sa Sveučilišta u Mariboru, Poljoprivrednog fakulteta Sveučilišta u Beogradu, Faculty of Economics and Management, Slovak University of Agriculture in Nitra, Fakulteta tehničkih znanosti Sveučilišta u Novom Sadu, Polytechnic Institute of Beja (dr. sc. Barros i dr. sc. da Silva Martins).</p> <p>U cilju apsorpcije sredstava raspoloživih po projektima KA103-2019 i KA103-2020 objavljeno je produljenje natječaja za mobilnost osoblja u svrhu osposobljavanja i/ili poučavanja u okviru programa Erasmus+ (natječaje za mobilnost objavljuje se na mrežnim stranicama izbornika Novosti u okviru izbornika Međunarodna suradnja https://www.veleri.hr/hr/erasmus-novosti). Ukupno je tijekom ak. godine 2021./2022. objavljeno 5 natječaja za mobilnost osoblja u okviru programa Erasmus+ (novi natječaji te produljenja i dopune KA103, KA131, KA107), a objavljeni su i natječaji za sudjelovanje u mobilnosti u okviru programa CEEPUS.</p> <p>Povezivanje nastavnika Veleučilišta s nastavnicima s partnerskih institucija također doprinosi razvoju suradnje na mogućim zajedničkim projektima i znanstvenim i stručnim radovima te poticanju na mobilnost. Dolazni nastavnici u okviru svoje mobilnosti na neformalnom druženju redovito prezentiraju matične institucije. Tijekom ak. g. 2021./2022. ugovoreno je i realizirano 12 dolaznih mobilnosti nastavnika. Pritom je realizirano 3 mobilnosti u svrhu osposobljavanja (usavršavanje/<i>Job shadowing</i>), 4 u svrhu poučavanja i i jedna kombinirana mobilnost u okviru programa Erasmus+ (3 gostujuća profesora s Polytechnic of Beja, Portugal, 1 kombinirana s Univerza v Mariboru, Slovenija te 1 nastavnik iz BiH) te 4 mobilnosti u okviru programa CEEPUS (gostujući CEEPUS profesor s Poljoprivrednog fakulteta u Beogradu, mreža SK-0405 - <i>Renewable energy sources</i>, 2 nastavnice s ustanove Slovak University of Agriculture, Nitra te jedna s Fakulteta tehničkih znanosti Sveučilišta u Novom Sadu, Srbija; sve tri mreža SK-0044 - <i>Applied Economics and Management</i>).</p> <p>Veleučilište drugu godinu za redom provodi edukacije iz engleskog jezika s ciljem jačanja jezičnih kompetencija nastavnika i motivacije za izvođenje kolegija na engleskom jeziku. Tako je u rujnu održana trotjedna edukacija za nastavnike što bi moglo imati pozitivne učinke i na njihovu odlaznu mobilnost.</p> <p>Izvešće Ureda za međunarodnu suradnju o aktivnostima i programima mobilnosti Veleučilišta u Rijeci u ak. god. 2021./2022. te pregled za prvih 6 mjeseci 2022. godine (20. 7. 2022.)</p>				
4.6.	Poticanje nastavnika na rad na projektima	Ured za projekte	kontinuirano	Izvešće o aktivnostima	
<p>Nastavnici se redovito informiraju vezano za prijave na natječaje gdje se redovito šalju upute ili sažeci koji im olakšavaju snalaženje u prijavi te pruža podrška Ureda za projekte.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
4.7.	Poticanje nastavnika na povezivanje stručnog rada s gospodarstvom kroz zajedničke projekte.	Uprava, Pročelnici/voditelji studija/Povjerenstvo za kvalitetu	kontinuirano	Izvešće o aktivnostima	

Prema Ugovoru o poslovnoj suradnji broj 14/17 s Centrom za poljoprivredu i ruralni razvoj u Staroj Sušici sklopljenog 28. lipnja 2017., KLASA: 003-10/17-01/10, URBROJ: 2170-57-01-17-1, nastavnici izrađuju preporuke za gnojidbu različitih kultura na osnovu rezultata analize uzoraka tla koje se provode u Centru.

Studenti preddiplomskog stručnog studija u okviru terenske nastave iz kolegija Povrčarstvo sudjelovali su u sadnji i podizanju nasada majčine dušice 11. lipnja 2021. u Centru za poljoprivredu i ruralni razvoj u Staroj Sušici. Nasad je sastavni dio zajedničkog istraživanja prema ugovoru o suradnji Sporazum o zajedničkom primijenjenom istraživanju uzgoja aromatičnog i ljekovitog bilja u brdskom području PGŽ-a potpisanog u 14. srpnja 2021., KLASA: 003-10/21-01/15, URBROJ: 2170-57-01-21-2/DPM.

Veleučilište u Rijeci potpisalo [Sporazum o suradnji sa Udruhom Sigurna cesta iz Zagreba](#). Predmet Sporazuma je uređivanje i reguliranje međusobnih odnosa na provedbi projekata na području povećanja sigurnosti djece i mladih u prometu. Sporazumom je predviđeno sudjelovanje Veleučilišta u sljedećem: A. Sudjelovanje kod stručnog usavršavanja o pitanjima sigurnosti djece i mladih u prometu. B. Sudjelovanje kod radionica za edukaciju roditelja o pitanjima sigurnosti djece i mladih u prometu. C. Pružanje stručne pomoći pri izradi edukativnih materijala (letci, plakati i sl.) koji podržavaju određene teme iz područja sigurnosti djece i mladih u prometu. D. Uključivanje studenata završnih godina u program suradnje. E. Informiranje javnosti o provedenim zajedničkim aktivnostima.

Temeljem Sporazuma potpisana je i [Izjava o partnerstvu](#) na projektima za promicanje, preventivu, razvitak i unapređenje zaštite djece vrtičke i predškolske dobi u prometu.

Pročelnik Prometnog odjela [dr.sc. Ivica Barišić imenovan je za dopredsjednika Županijskog savjeta za sigurnost prometa na cestama Primorsko-goranske županije](#).

Pročelnik Prometnog odjela dr.sc. Ivica Barišić član je [Matičnog povjerenstva za područje tehničkih znanosti](#) pri Agenciji za znanost i visoko obrazovanje (.). U ak. god. 2021/22. održano je ukupno pet sjednica Matičnog povjerenstva putem Teams-a.

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
5.	Stručna i/ili znanstvena djelatnost (ESG 1.5)				
5.1	Sustavno implementirati praćenje citiranosti radova zaposlenika, sudjelovanja na stručnim i/ili znanstvenim skupovima te evidentiranja dobivenih nagrada za stručni i znanstveni rad (poticanje otvaranja Google Znalac profila i ostalih profila poput ORCID i ResearcherID te poticanje na ažurnost unošenja radova u bazu CROSBİ)	Voditeljica knjižnice, Ured za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija	Kontinuirano	Izvešće	
<p>S ciljem sustavnog praćenja stručne i znanstvene djelatnosti nastavnika Veleri-a, napravljen je online obrazac za Evidenciju stručnog usavršavanja nastavnika. Dostupan je na mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci, točnije na stranicama Ureda za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija. Obrazac je dostupan kad se nastavnik prijavi sa svojim korisničkim računom na mrežne stranice Veleri-a. Nastavnicima su putem mailing liste poslane upute za pristupanje i ispunjavanje obrasca, te su upoznati sa procedurom. Izrađena je nova procedura za evidenciju stručnog i znanstvenog rada nastavnika koja je prihvaćena 1. 1. 2022.</p> <p>CROSBİ – Hrvatska znanstvena biografija - ustanova: Veleučilište u Rijeci</p>					
5.2	Vrednovati, dodatno poticati i nagrađivati društveno relevantni angažman zaposlenika.	Uprava	ak. god. 2021./22.	Provedba pravilnika o nagrađivanju	
<p>Na 224. sjednici Stručnog vijeća održanoj 11. studenoga 2020. godine donesena je Odluka o donošenju Pravilnika o nagrađivanju nastavnog i nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci. Svrha Pravilnika je poticanje izvrsnosti nastavnika i suradnika (asistenata) i nenastavnog osoblja s ciljem razvijanja i unaprjeđivanja djelatnosti svih ustrojbenih jedinica u skladu s misijom Veleučilišta. Određene su četiri vrste nagrada te kriteriji za njihovu dodjelu. (Pravilnik o nagrađivanju nastavnog i nenastavnog osoblja Veleučilišta u Rijeci).</p> <p>15. Studenoga 2021. godine Povjerenstvo za dodjelu nagrada na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Veleučilišta u Rijeci objavilo je Poziv za dodjelu nagrada za akademsku godinu 2020./2021. Poziv je bio otvoren 30 dana, a zaposlenici su putem maila pozvani da podnesu svoje prijedloge za dodjelu nagrada. Nakon zatvaranja Poziva, Povjerenstvo je razmotrilo tri zaprimljena prijedloga za dodjelu nagrada u kategorijama „4. Nagrada za izuzetno zalaganje u radu nenastavnog osoblja“ i „3. Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji projekata“, te Dekanu podnijelo zasebno Izvešće s prijedlogom o dodjeli nagrada za izvrsnost. Nagrade su zaposlenicima uručene prigodom proslave Dana Veleučilišta, a Odluke o nagradama priložene su u Zbirku isprava radnika.</p>					

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
5.3	Osiguravanje podrške nastavnicima u prijavi i realizaciji svih vrsta domaćih i međunarodnih projekata	Uprava, Ured za projekte	kontinuirano	Prijavljeni projekti	
<p>Veleučilište u Rijeci podržava prijave projekata. Tijekom 2021./2022. pristigle su i prihvaćene slijedeće prijave projekata:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Poboljšanje iskoristivosti procesa prerade i utjecaj skladištenja na kvalitetu maslinovog ulja, Voditelj: dr.sc. Urška Kosić 2. Program edukacije vinogradara i vinara, Voditelj: dr.sc. Mario Staver 3. Ocjena potencijala sjemenki autohtonih i udomaćenih sorata vinove loze kao sirovine za ekstrakciju fenolnih tvari, Voditelj: dr. sc. Martina Peršić <p>Projekti su prihvaćeni i trenutno se nalaze u fazi realizacije.</p>					
5.4	Razvijati mehanizme poticanja uključivanja studenata u projekte visokog učilišta	Ured za projekte, Centar karijera, Uprava	31. 3. 2022.	Izrađena procedura	Preneseno iz Akcijskog plana 2020. / 2021.
<p>Na 247. Sjednici Stručnog vijeća održanoj 3. prosinca 2021. godine donesene su Smjernice za uključivanje studenata Veleučilišta u Rijeci u projekte, razvojne, istraživačke i ostale aktivnosti Veleučilišta u Rijeci.</p>					
6.	Procesi potpore i ostali procesi				
6.1	Osiguravati kontinuitet potpornih aktivnosti (primjenom načela supstitucije)	Voditelji ustrojbenih jedinica	kontinuirano	Revidirane procedure	
6.2.	Upravljanje međuovisnostima između procesa pisanim procedurama	Voditelji ustrojbenih jedinica, Uprava	Kontinuirano	Revidirane procedure	
<p>Tijekom lipnja 2023. godine provedena je sveobuhvatna analiza svih postojećih procedura s posebnim naglaskom na u njima postojećim međuovisnostima i kontinuiteta potpornih aktivnosti. Rezultati revizije su revidirane procedure i popis trenutno važećih procedura.</p>					
6.3.	Osiguravati vidljivost kontinuiranih poboljšanja (izvješćima i postupanjima po internim auditima)	Interni auditori, Voditelji ustrojbenih jedinica	Kontinuirano	Izvješća s internih audita i postinternih razgovora	

R. br.	Kriteriji / mjere za poboljšanje sustava	Nositelji zadataka	Rok/ izvršenje	Indikator provedbe	Napomena/ preporuke
Nakon provedenih audita i razgovora s dionicima Povjerenstvo za unutarnju prosudbu SOK-a izradilo je pojedinačna izvješća s internog audita po procesima, razgovora s dionicima te Zbirno izvješće na temelju kojeg je izrađena i Upravina ocjena kojim su odobrena postupanja po predloženim preporukama i opservacijama.					

Zaključak

Većina mjera planirana Akcijskim planom unaprjeđenja sustava osiguravanja kvalitete za ak. god. 2021./22. je izvršena ili je trajna mjera koja se kontinuirano provodi.

U tijeku je provedba aktivnosti „Ispitati efikasnost korištenja nekog alternativnog alata za elektronsku poštu s ciljem povećanja sigurnosti softvera za elektroničku poštu za dolaznu poštu te smanjiti detekciju *veleri* odlazne e-pošte kao spam-a na drugim serverima.“, ali još uvijek nije pronađeno optimalno rješenje i realizacija plana prenosi se u plan za sljedeću akademsku godinu.

Djelomično je provedena aktivnost „Izgraditi sustav upravljanja dokumentacijom koji će uključiti i sustav za upravljanje procedurama.“ za koju je imenovano Povjerenstvo za upravljanje dokumentacijom Veleučilišta u Rijeci, izrađen plan i u tijeku je testiranje odabranog sustava u jednoj poslovnoj jedinici i plan je implementirati sustav u cijelu instituciju do kraja 2022. godine. Pa se realizacija plana prenosi u plan za sljedeću ak. god.

KLASA: 003-09/22-01/11

URBROJ: 2170-57-01-22-20/MRK

U Rijeci, 9. studenoga 2022.

Predsjednica Povjerenstva za kvalitetu


Marina Rauker Koch, v. pred.